

Принят
21 декабря 1990 года с изменениями
и дополнениями в редакции от
5 декабря 1995 года, от 28 ноября
2000 года, от 25 ноября 2010 года,
от 31 июля 2014 года,
от 25 ноября 2015 года

 Председатель
Полякова Ольга Васильевна

Устав
Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Брянской области»

Устав
Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Брянской области»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» (далее - Профобъединение) является некоммерческой корпоративной организацией, территориальным общественным объединением, представляющим собой объединение структурных организаций (территориальных, первичных и иных) общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России» (далее - ФНПР), действующее на территории Брянской области в организационно-правовой форме союза.

1.2. Профобъединение является членской организацией ФНПР, выражает и реализует интересы ФНПР и представляет ее в Брянской области.

Профобъединение разрабатывает и утверждает свой Устав в соответствии с Уставом ФНПР.

1.3. Наименование на русском языке:

полное - Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»;

сокращенные – Федерация профсоюзов Брянской области, ФПБО.

1.4. Профобъединение является юридическим лицом, имеет печать, штампы, бланки.

1.5. Профобъединение имеет флаг, эмблему, описание которой содержится в главе IX настоящего Устава, может иметь и использовать другую символику в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.6. Адрес (место нахождения) постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета) и исполнительных выборных органов Профобъединения (Президиума, Председателя) - 241050, г. Брянск, улица Фокина, дом 29.

II. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

2.1. Предметом деятельности Профобъединения является координация и содействие в обеспечении деятельности входящих в него членских организаций, защита общих интересов, а также реализация общих задач, стоящих перед членскими организациями Профобъединения. Профобъединение создано в целях координации действий входящих в него членских организаций по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюзов, коллективных прав и интересов работников, а также представительства и защиты общих интересов и достижения общих целей членских организаций, организаций, в которых Профобъединение

является учредителем, членом, прямым или косвенным участником (акционером), в том числе, направленных на обеспечение имущественной стабильности и независимости, содействия в обеспечении деятельности организаций профсоюзов, действующих на территории Брянской области.

2.2. Профобъединение действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Брянской области, иными нормативными правовыми актами, настоящим Уставом, решениями органов Профобъединения, не противоречащими Уставу ФНПР.

2.3. Для достижения своих целей Профобъединение осуществляет следующие задачи:

2.3.1. Содействует развитию системы социального партнерства, реализации принципа трехстороннего сотрудничества профессиональных союзов, объединений работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления.

2.3.2. Участвует в разработке и вносит в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения о принятии законов Российской Федерации, законов Брянской области, иных нормативных правовых и других актов по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы, осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений.

2.3.3. Принимает участие совместно с органами государственной власти, органами местного самоуправления и другими заинтересованными организациями в разработке и формировании региональных программ по вопросам занятости, охраны труда и окружающей среды, социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, социально-трудовых прав молодежи, определении основных критериев уровня жизни, осуществляет профсоюзный контроль за их реализацией.

2.3.4. Организует проведение научных исследований, профсоюзной экспертизы проектов законов, иных нормативных правовых актов, региональных программ.

2.3.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (включая законодательство об охране труда), выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Участвует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, занятости.

2.3.6. Участвует в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

2.3.7. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды (общественный экологический контроль), организует и проводит в установленном порядке общественную экологическую экспертизу, участвует в деятельности по охране окружающей среды, оказывает содействие органам государственной власти Брянской области, органам местного самоуправления в решении вопросов охраны окружающей среды, противодействует принятию хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

2.3.8. Представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюзов в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в объединениях работодателей, добивается социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, бюджетной и налоговой политики, ценообразования, занятости, приватизации, охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний, экологической безопасности, социального, медицинского страхования, пенсионного обеспечения и других направлений деятельности, касающихся уровня и качества жизни работников.

2.3.9. Предъявляет требования к органам государственной власти, органам местного самоуправления, работодателям и их объединениям и добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений, нарушающих права и законные интересы работников и профсоюзных организаций.

2.3.10. Выполняет необходимые мероприятия по защите государственной тайны в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3.11. Осуществляет профсоюзный контроль в сфере обязательного социального страхования работников, участвует в управлении отделениями внебюджетных фондов конкретных видов обязательного социального страхования и других фондов социальной направленности, разработке и согласовании положений о них.

2.3.12. Создает координационные советы организаций профсоюзов - представительства Профобъединения в муниципальных образованиях в целях решения межотраслевых задач по защите социально-трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов, развития социального партнерства с органами местного самоуправления и работодателями (объединениями работодателей), заключения с ними соглашений и договоров, проведения солидарных действий профсоюзов. Координационный совет действует в соответствии с настоящим Уставом и Положением, утверждаемым Советом Профобъединения.

2.3.13. Представляет интересы работников при регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров и подготовки проектов соглашений, заключении соглашений, а также для

организации контроля за их выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

2.3.14. Участвует в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

2.3.15. Содействует организации и проведению оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, взаимодействует с органами государственной власти и местного самоуправления, объединениями работодателей и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха и учреждениями культуры, отдыха, массовой физической культуры и спорта.

2.3.16. Владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью и нематериальными благами в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

2.3.17. Принимает необходимые меры экономического и правового характера для обеспечения эффективного использования имущества Профобъединения.

2.3.18. Осуществляет самостоятельно, а также через учрежденные им организации приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и если это соответствует таким целям.

Такой деятельностью может быть:

использование собственности Профобъединения самостоятельно, а также через учрежденные им организации;

управление санаториями, профилакториями, гостиницами и домами отдыха, культурно-просветительными, туристическими, спортивными и иными учреждениями и организациями;

приобретение и реализация движимого и недвижимого имущества в соответствии с законодательством Российской Федерации;

сдача в аренду движимого и (или) недвижимого имущества Профобъединения;

приобретение и реализация акций (долей в уставных капиталах), облигаций и иных ценных бумаг в соответствии с законодательством Российской Федерации;

инвестиционная деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации;

деятельность по содержанию, эксплуатации и использованию объектов движимого и недвижимого имущества, принадлежащих Профобъединения;

организация и проведение конференций, конгрессов, выставок, конкурсов, концертов, культурно-массовых и спортивных мероприятий, лотерей; оказание консультационных (консалтинговых), информационных и маркетинговых услуг в установленной сфере деятельности;

оказание справочно-библиографических, методических (методологических) и прочих информационных услуг;
разработка, передача в пользование и реализация программного обеспечения;
осуществление рекламной, редакционной, издательской, полиграфической, типографской деятельности;
осуществление образовательной деятельности через учрежденные организации;
осуществление научно-исследовательской деятельности;
выполнение работ с архивными документами;
долевое участие в других организациях;
осуществление внешнеэкономической деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
осуществление иной приносящей доход деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации и предусмотренной Уставом Профобъединения.

В случаях, предусмотренных законом, Профобъединение может заниматься отдельными видами деятельности только на основании специального разрешения (лицензии), членства в саморегулируемой организации или выданного саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ.

2.3.19. Поддерживает и отстаивает в соответствующих органах государственной власти и местного самоуправления требования, выдвигаемые членскими организациями Профобъединения, участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки), организует и проводит в соответствии с законодательством собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников, координирует коллективные действия членских организаций Профобъединения.

2.3.20. Оказывает помощь, в том числе правовую, членам профсоюзов и членским организациям Профобъединения, содействует деятельности профсоюзных инспекций труда, юридических служб и консультаций.

2.3.21. Организует мониторинг и анализ деятельности членских организаций Профобъединения, оказывает им помощь и содействие по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов, в том числе по заключению коллективных договоров и соглашений, проведению коллективных действий, мотивации профсоюзного членства и другим вопросам.

2.3.22. Оказывает содействие органам общероссийских, межрегиональных профсоюзов и своим членским организациям в работе по подбору, подготовке и расстановке профсоюзных кадров.

2.3.23. Организует обучение, подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, содействует социально-

экономическому, правовому и профессиональному обучению членов профсоюзов.

2.3.24. Осуществляет информационно-пропагандистскую, культурно-просветительскую, образовательную и издательскую деятельность.

2.3.25. Может оказывать финансовую и (или) иную материально - техническую помощь членским организациям и их структурным организациям, подразделениям, а также организациям, в которых Профобъединение является учредителем, членом, прямым или косвенным участником (акционером).

2.3.26. Изучает и распространяет опыт работы организаций профсоюзов.

2.3.27. Наряду с видами деятельности, предусмотренными Уставом Профобъединения, осуществляет (как социально ориентированная некоммерческая организация) следующие виды деятельности:

социальная поддержка и защита граждан;

оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;

оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;

благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества;

деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности;

развитие межнационального сотрудничества, сохранение и защита самобытности, культуры, языков и традиций народов Российской Федерации;

деятельность в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического, воспитания граждан Российской Федерации;

иные виды деятельности, направленные на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации.

2.3.28. Может осуществлять также иные виды деятельности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Уставом Профобъединения, если это не противоречит законодательству Российской Федерации и целям, указанным в Уставе Профобъединения.

2.4. Профобъединение осуществляет свою деятельность на принципах гласности, независимости, справедливости, солидарности, демократии, равноправия, законности, соблюдения равенства прав и обязанностей входящих в него членских организаций, обязательности выполнения Профобъединением решений коллегиальных органов ФНПР, обязательности

выполнения членскими организациями решений коллегиальных органов Профобъединения, принимаемых в пределах настоящего Устава и не противоречащих уставам соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов, а также Уставу ФНПР.

2.5. Профобъединение независимо в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений, им неподотчетно и неподконтрольно.

2.6. Профобъединение в интересах членов профсоюзов взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, объединениями работодателей, различными политическими партиями и движениями, другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами.

2.7. Профобъединение сотрудничает с территориальными объединениями организаций профсоюзов, действующими в других субъектах Российской Федерации и зарубежными объединениями организаций профсоюзов.

В целях координации деятельности территориальных объединений организаций профсоюзов по представительству и защите профессиональных, экономических, социальных прав и законных интересов членов профсоюзов, достижения общих целей территориальных объединений организаций профсоюзов и их членских организаций, а также сохранения и развития отношений между территориальными объединениями организаций профсоюзов, более эффективного их взаимодействия с органами власти, Профобъединение входит и участвует в работе Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов – членских организаций ФНПР Центрального федерального округа.

III. ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членскими организациями Профобъединения являются территориальные организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР, а в случае отсутствия территориальных организаций - первичные или иные организации соответствующих профсоюзов, признающие настоящий Устав и уплачивающие членские взносы.

Взаимоотношения Профобъединения с организациями профсоюзов, не входящих в ФНПР, строятся на основе заключения соглашений.

3.2. Решение о приеме в Профобъединение новых членских организаций принимается на основании письменного заявления с приложением решения коллегиального органа, копии устава профсоюза, копии устава профсоюзной организации соответствующего Профсоюза (при наличии такого устава), копии свидетельства о государственной регистрации (для юридических лиц), сведений о численности, организационной

структуре, месте нахождения постоянно действующего органа, юридическом адресе, обязательства об уплате членских взносов.

3.3. Членство в Профобъединении прекращается в связи с ликвидацией членской организации в соответствии с законодательством или прекращением членства в ФНПР общероссийского, межрегионального профсоюза, структурной организацией которого она является.

В случае ликвидации территориальной организации общероссийского, межрегионального профсоюза, но продолжении деятельности одной или нескольких первичных или иных организаций соответствующего профсоюза непосредственно к ним переходит членство в Профобъединении.

3.4. Членские организации Профобъединения имеют право:

3.4.1. Делегировать для избрания в коллегиальные органы Профобъединения своих представителей и отзывать их.

3.4.2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профобъединения.

3.4.3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов Профобъединения, получать информацию о результатах их рассмотрения.

3.4.4. Обращаться в органы Профобъединения с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах власти.

3.4.5. Участвовать в разработке предложений Профобъединения по проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

3.4.6. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профобъединения по разработке и заключению трехстороннего соглашения между Профобъединением, объединениями работодателей и Правительством Брянской области и других соглашений.

3.4.7. В установленном законодательством порядке выдвигать и направлять работодателям и их представителям требования, участвовать в формировании и работе примирительных органов, объявлять и возглавлять забастовки, принимать решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координировать эти действия.

3.4.8. Обращаться в Профобъединение с предложениями об организации коллективных действий профсоюзов, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, а также о поддержке Профобъединением коллективных действий, проводимых членской организацией.

3.4.9. Обращаться в органы Профобъединения по вопросам профсоюзной деятельности для получения консультаций, помощи и поддержки.

3.4.10. Пользоваться имуществом Профобъединения в соответствии с нормами гражданского законодательства.

3.4.11. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профобъединения.

3.4.12.Использовать возможности Профобъединения для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

3.4.13.Получать информацию о деятельности Профобъединения.

3.4.14.Вносить предложения о награждении профсоюзного актива, работников организаций профсоюзов знаками отличия Профобъединения и ФНПР и о поддержке Профобъединением ходатайств о награждении государственными наградами, присвоении почетных званий.

3.4.15. Могут иметь другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3.5.Членские организации Профобъединения обязаны:

3.5.1.Выполнять Устав Профобъединения.

3.5.2.Поддерживать деятельность Профобъединения и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членских организаций Профобъединения, содействовать созданию и деятельности молодежных комиссий (советов, комитетов) в организациях профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

3.5.3.Уплачивать членские взносы в Профобъединение в соответствии с установленными Профобъединением размерами и порядком, согласованными с ФНПР.

3.5.4.Выполнять решения органов Профобъединения, принятые в соответствии с настоящим Уставом, и не противоречащие уставам соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

3.5.5.Участвовать в принятии решений Профобъединения, без которых Профобъединение не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если участие членских организаций необходимо для принятия таких решений.

3.5.6.Информировать Профобъединение о проведении заседаний коллегиальных органов, изменениях в уставах, положениях и в составе руководящих кадров, принимаемых принципиальных решениях и действиях, а также решениях судебных органов по вопросам защиты прав членов профсоюзов.

3.5.7.Представлять в Профобъединение данные о численности объединяемых членов профсоюза, финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских взносов в Профобъединение, статистические сведения, перечни которых определяются коллегиальными органами Профобъединения по согласованию с ФНПР.

3.5.8.Информировать Профобъединение об участии в выборах органов государственной власти Брянской области, органов местного самоуправления, заключении договоров и соглашений с политическими партиями, движениями и другими общественными объединениями.

3.5.9.Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные органами Профобъединения.

3.5.10. Содействовать заключению и выполнению трехстороннего соглашения между Профобъединением, объединениями работодателей и Правительством Брянской области, других соглашений.

3.5.11. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении Профобъединением коллективных действий профсоюзов.

3.5.12. Не допускать действий, ущемляющих интересы Профобъединения и входящих в него членских организаций.

3.5.13. Оказывать финансовую и другую помощь учрежденным Профобъединением средствам массовой информации.

3.5.14. Не совершать действия (бездействия), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создано Профобъединение.

3.5.15. Могут нести иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3.5.16. Руководители членских организаций Профобъединения персонально отвечают за реализацию принимаемых коллегиальными органами Профобъединения решений. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, информация о результатах рассмотрения направляется членским организациям Профобъединения и в соответствующий общероссийский, межрегиональный профсоюз.

3.7. В случае невыполнения членской организацией Профобъединения настоящего Устава и решений его органов, а также неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов Профобъединению в течение трех месяцев, допускается приостановка права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения и приостановка выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций и финансирования на срок, определенный коллегиальным органом Профобъединения, или до устранения выявленных нарушений с обязательным информированием соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза и ФНПР.

IV. ОРГАНЫ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

4.1. Органами управления Профобъединения являются:

Конференция Профобъединения – высший руководящий орган Профобъединения;

Совет Профобъединения – постоянно действующий коллегиальный руководящий орган Профобъединения;

Президиум Профобъединения – коллегиальный исполнительный орган Профобъединения;

Председатель Профобъединения – единоличный исполнительный орган Профобъединения.

Профсоюзным контрольно-ревизионным органом Профобъединения является Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения.

Органы Профобъединения образуются по решению Конференции.

Всем органам Профобъединения устанавливается единый срок полномочий – пять лет.

Полномочия всех выборных органов прекращаются одновременно с прекращением полномочий постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета).

4.2. Высшим руководящим органом Профобъединения является Конференция, которая созывается Советом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет в сроки, определенные коллегиальными органами ФНПР.

Решение Совета о созыве Конференции, дате ее проведения, повестке дня, норме представительства объявляется не менее, чем за два месяца до открытия Конференции.

Порядок избрания делегатов определяют членские организации Профобъединения в соответствии с их Уставами и уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

4.3. Конференция:

4.3.1. Заслушивает и утверждает отчеты о деятельности Совета, финансовой деятельности Профобъединения и Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения.

4.3.2. Определяет основные (приоритетные) направления деятельности и очередные задачи Профобъединения.

4.3.3. Определяет основные направления финансовой деятельности, определяет порядок и принципы формирования и использования имущества Профобъединения.

4.3.4. Утверждает Устав Профобъединения, разработанный в соответствии с Уставом ФНПР, вносит в него изменения и дополнения по предложению Совета.

4.3.5. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания Председателя Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

4.3.6. Образует путем избрания Совет из числа лиц, делегированных членскими организациями Профобъединения в соответствии с предложенной Советом и утвержденной Конференцией нормой представительства и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

4.3.7. Принимает решение об образовании Президиума, определяет его количественный состав и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

4.3.8. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

4.3.9. Утверждает Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения, вносит в него изменения и дополнения.

4.3.10. По согласованию с ФНПР принимает решения о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, а также о

дополнительных имущественных взносах членских организаций Профобъединения.

4.3.11. Принимает решения, резолюции, заявления, обращения по важнейшим вопросам жизни региона, страны, деятельности органов власти различного уровня, профсоюзного движения.

4.3.12. Определяет порядок приема членских организаций в Профобъединение и прекращения их членства.

4.3.13. Рассматривает апелляции членских организаций к выборным органам Профобъединения, спорные вопросы о членстве в Профобъединении.

4.3.14. Принимает решения о реорганизации и ликвидации Профобъединения с предварительным информированием и учетом мнения ФНПР, о назначении ликвидационной комиссии и об утверждении ликвидационного баланса.

4.3.15. Утверждает аудиторскую организацию или аудитора Профобъединения.

4.3.16. Решает иные вопросы, а также может делегировать отдельные полномочия Совету, Президиуму, Председателю Профобъединения, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции Конференции.

Вопросы, предусмотренные пунктами 4.3.1., 4.3.2., 4.3.3., 4.3.4., 4.3.5., 4.3.6., 4.3.7., 4.3.8., 4.3.9, 4.3.10., 4.3.12., 4.3.14. и 4.3.15. настоящего Устава относятся к исключительной компетенции Конференции.

4.4. Конференция считается правомочной, если на ней представлено не менее двух третей членских организаций Профобъединения и присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

4.5. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Конференции, принимаются квалифицированным большинством (не менее пятидесяти одного процента) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

В случае, если квалифицированное большинство голосов совпадает с простым большинством голосов, решения считаются принятыми, если за них проголосовало не менее пятидесяти двух процентов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Порядок голосования (открытое или тайное) при принятии решений Конференции определяется ее делегатами.

Решения Конференции принимаются в форме постановлений.

4.6. Делегатами Конференции являются Председатель, заместители Председателя, Председатель Контрольно-ревизионной комиссии, председатель Молодежного координационного совета Профобъединения.

В работе Конференции имеют право участвовать с правом совещательного голоса не избранные делегатами члены Совета и Контрольно-ревизионной комиссии, руководители членских организаций Профобъединения.

4.7. В случае если Конференция не состоялась в установленные сроки или в ходе Конференции не были проведены выборы органов Профобъединения, полномочия органов Профобъединения прекращаются за исключением полномочий выборных органов по подготовке, созыву и проведению Конференции.

4.7. Внеочередная Конференция созывается Советом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членских организаций Профобъединения (на основании решений коллегиальных органов), объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов или по решению ФНПР.

Решения о ее созыве и норме представительства принимаются не менее чем за месяц до открытия внеочередной Конференции.

4.8. В период между Конференциями постоянно действующим коллегиальным руководящим органом Профобъединения является Совет, избираемый из представителей членских организаций Профобъединения, делегируемых и отзываемых их выборными органами.

Срок полномочий Совета Профобъединения - пять лет.

Членская организация Профобъединения вправе решением своего органа делегировать на заседание Совета другого представителя вместо отсутствующего члена Совета от этой организации с правом совещательного голоса (без права голосования).

Порядок делегирования и отзыва представителей в Совет определяется членскими организациями Профобъединения самостоятельно.

В период между конференциями решение о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета принимает Совет Профобъединения по предложениям членских организаций.

В состав Совета входят Председатель, заместители Председателя и председатель Молодежного координационного совета Профобъединения.

4.9. Совет:

4.9.1. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференции, съезда ФНПР.

4.9.2. Отчитывается перед Конференцией о своей деятельности.

4.9.3. Определяет действия Профобъединения по представительству и защите интересов членских организаций в органах власти и объединениях работодателей, используя для этого предусмотренные законодательством и настоящим Уставом формы и методы.

4.9.4. Обеспечивает участие Профобъединения в разработке, рассмотрении и экспертизе проектов законов Брянской области и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам.

4.9.5. Вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников, в том числе бюджетной и налоговой политики, занятости, заработной платы, условий и охраны труда, окружающей среды, жилищно-бытового и культурного обслуживания, социальных гарантий работников.

4.9.6. Определяет основные направления деятельности по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров и подготовке проектов региональных соглашений, заключению региональных соглашений, организует контроль за их выполнением.

4.9.7. Добивается социальной направленности в развитии экономики Брянской области, проводит переговоры с объединениями работодателей и органами власти по вопросам реализации соглашений, заработной платы, занятости, ценообразования, другим вопросам, касающимся уровня жизни работников.

4.9.8. Определяет формы организации оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, формы взаимодействия Профобъединения с санаторно-курортными, туристическими, физкультурно-спортивными, культурно-просветительскими организациями профсоюзов, организациями дополнительного профессионального образования профсоюзов, расположенными на территории Брянской области.

4.9.9. Осуществляет взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, объединениями (союзами, ассоциациями) и организациями по контролю за соблюдением трудового законодательства, развитию санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, отдыха, физической культуры и спорта.

4.9.10. По представлению Президиума в порядке, определенном Конференцией, решает вопросы приема и прекращения членства в Профобъединении с информированием ФНПР об этих решениях.

4.9.11. Объединяет и координирует деятельность членских организаций Профобъединения в решении их задач, проводит общие мероприятия организаций профсоюзов, в том числе акции солидарности.

4.9.12. Принимает решения о проведении коллективных действий профсоюзов, в том числе о проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий в соответствии с законодательством.

4.9.13. Рассматривает споры между членскими организациями в случае их обращения в Профобъединение.

4.9.14. Принимает решения о взаимодействии с другими общественными объединениями и организациями, действующими на территории Брянской области.

4.9.15. Утверждает Положение о Координационном совете организаций профсоюзов – представительстве Профобъединения в муниципальном

образовании, разработанное в соответствии с Типовым положением, утверждённым ФНПР.

4.9.16.Развивает связи с другими объединениями организаций профсоюзов Российской Федерации, зарубежными организациями профсоюзов.

4.9.17.Регулярно информирует членские организации о своей деятельности.

4.9.18.В соответствии с порядком определения размера и способа уплаты членских взносов, определенным Конференцией и согласованным ФНПР, устанавливает размер взносов и сроки их уплаты членскими организациями Профобъединения, учреждает специальные фонды Профобъединения (солидарности, страховые, молодёжных инициатив, культурно-просветительские, обучения и подготовки кадров и другие, соответствующие уставным целям Профобъединения), средства которых расходуются исключительно на цели, определенные уставами этих фондов.

4.9.19.Утверждает бюджет, основные показатели сметы доходов и расходов Профобъединения, вносит в них изменения.

4.9.20.Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом и законодательством РФ.

Определяет перечень имущества Профобъединения, отчуждение которого не может производиться без согласия Совета.

4.9.21.Избирает делегатов на съезды и конференции ФНПР, а также делегирует своих представителей для избрания в коллегиальные органы ФНПР и отзывает их.

4.9.22.Принимает решение о созыве Конференции.

4.9.23.Вносит предложения на Конференцию Профобъединения о внесении изменений в Устав Профобъединения, не противоречащих Уставу ФНПР.

4.9.24.Вносит предложения Конференции о норме представительства в состав Совета от членских организаций Профобъединения, учитывающие интересы всех членских организаций Профобъединения.

4.9.25.В период между конференциями рассматривает вопросы о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета.

4.9.26.Утверждает количественный и избирает персональный состав Президиума в соответствии с решением Конференции.

4.9.27.Принимает решения об образовании постоянных комиссий Совета, формирует состав и определяет их полномочия.

4.9.28.Заслушивает информацию о работе Президиума и постоянных комиссий Совета.

4.9.29.Утверждает регламент работы Совета и Президиума.

4.9.30.Проводит соответствующие консультации с Председателем ФНПР по кандидатурам (кандидатуре) для избрания Председателем Профобъединения.

4.9.31. В соответствии с Порядком, утвержденным Генеральным Советом ФНПР, рассматривает предложенные Исполкомом ФНПР кандидатуры (кандидатуру) для избрания Председателем Профобъединения и принимает решения о выдвижении на Конференцию кандидатуры (кандидатур) для избрания.

4.9.32. В соответствии с решением Исполкома ФНПР предлагает Конференции рассмотреть вопрос о досрочном прекращении полномочий Председателя Профобъединения.

4.9.33. Избирает по представлению Председателя Профобъединения заместителей Председателя Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий и расторжении с ними трудовых договоров.

4.9.34. Формирует резерв на должности руководителей Профобъединения.

4.9.35. Принимает решение об учреждении печатного органа Профобъединения и других средств массовой информации.

4.9.36. Заслушивает информацию руководителей членских организаций Профобъединения о выполнении решений органов Профобъединения.

4.9.37. Принимает решение в случаях невыполнения членской организацией уставных требований и решений органов Профобъединения, в том числе неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов Профобъединению в течение трех месяцев, о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций на срок, определенный коллегиальным органом Профобъединения, или до устранения выявленных нарушений с обязательным информированием соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза и ФНПР.

4.9.38. В случае установления нарушений законодательства, Устава Профобъединения и (или) решений коллегиальных органов Профобъединения со стороны председателя членской организации Профобъединения, обращается в выборные органы соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза с предложением о применении мер ответственности, в том числе исключения из членов профсоюза и досрочного прекращения полномочий указанного руководителя.

4.9.39. Утверждает годовые отчет и бухгалтерский баланс Профобъединения и обеспечивает их гласность.

4.9.40. Принимает необходимые меры по устранению недостатков, выявленных Контрольно-ревизионной комиссией Профобъединения в рамках её полномочий и Контрольно-ревизионной комиссией ФНПР, в случае проведения проверки.

4.9.41. Утверждает знаки отличия Профобъединения и положения о них, определяет формы морального и материального поощрения.

4.9.42. Дает разъяснение и толкование положений настоящего Устава.

4.9.43. Осуществляет другие полномочия по решению Конференции, может делегировать отдельные полномочия Президиуму, Председателю Профобъединения.

4.10. Совет созывается по мере необходимости, по решению Президиума или по требованию не менее одной трети членов Совета, но не реже двух раз в год и считается правомочным, если в нем участвует не менее двух третей членов Совета.

Решения Совета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Решения Совета принимаются в форме постановлений.

4.11. В работе Совета имеют право участвовать члены Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения с правом совещательного голоса.

4.12. По решению Конференции Совет избирает Президиум, который является коллегиальным выборным исполнительным органом Профобъединения.

Срок полномочий Президиума Профобъединения - пять лет.

4.13. В состав Президиума входят Председатель, заместители Председателя, председатель Молодёжного координационного совета Профобъединения, а также избранные представители членских организаций Профобъединения из состава членов Совета.

Членом Президиума может быть представитель членской организации Профобъединения при условии выполнения этой организацией настоящего Устава, решений коллегиальных органов Профобъединения, в том числе перечисления своевременно и в полном объеме членских взносов в Профобъединение.

4.14. Заседания Президиума созываются по мере необходимости по решению Председателя либо по требованию не менее одной трети членов Президиума, но не реже одного раза в два месяца. Заседания считаются правомочными, если в них участвует не менее двух третей членов Президиума.

4.15. Решения Президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Решения Президиума принимаются в форме постановлений.

4.16. Президиум подотчетен Конференции и Совету.

4.17. Президиум:

4.17.1. Организует реализацию решений Конференции, Совета, коллегиальных органов ФНПР.

4.17.2. Вырабатывает предложения по вопросам защиты социально-трудовых прав работников, занятости, регулирования трудовых отношений, заработной платы, условий охраны труда, принимает решение о создании профсоюзных правовой и технической инспекций труда.

4.17.3. Рассматривает состояние условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, ход проведения специальной оценки условий труда, отчеты Профобъединения о правозащитной работе, работе технической инспекции труда, об итогах колдоговорной работы.

4.17.4. Разрабатывает и утверждает положения о правовой и технической инспекции труда Профобъединения на основе типовых положений, разработанных и утвержденных ФНПР.

Утверждает в должности главного правового инспектора труда и главного технического инспектора труда Профобъединения.

4.17.5. Участвует в разработке, рассмотрении и экспертизе проектов законов и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам, формировании социально-экономических программ Брянской области.

4.17.6. Вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников.

4.17.7. Проводит переговоры с объединениями работодателей и органами власти по вопросам реализации соглашений, заработной платы, занятости, ценообразования, другим вопросам, касающимся уровня жизни работников.

4.17.8. Объединяет и координирует деятельность членских организаций Профобъединения в решении межсоюзных задач, проводит общие мероприятия организаций профсоюзов, в том числе акции солидарности.

4.17.9. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и об изменении трехстороннего соглашения между Профобъединением, объединениями работодателей и Правительством Брянской области, других соглашений.

4.17.10. Вырабатывает и выдвигает требования к органам власти, работодателям (их представителям) и добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений, нарушающих права и интересы работников.

4.17.11. Участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает региональные перечни минимума необходимых работ в связи с проведением забастовок.

4.17.12. Утверждает состав полномочных представителей Профобъединения в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.17.13. Созывает Совет, вносит предложения по повестке дня, дате и месту его проведения.

4.17.14.Рассматривает заявления и вносит на заседание Совета вопросы приема новых членских организаций в Профобъединение, а также прекращения членства в Профобъединении.

4.17.15.Принимает решения о проведении коллективных акций профсоюзов, в том числе о проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий в соответствии с законодательством.

4.17.16. Утверждает представителей Профобъединения в органы управления фондов конкретных видов обязательного социального страхования, бюджеты которых формируются за счет страховых взносов. Осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств данных фондов.

4.17.17.Формирует и направляет предложения по кандидатуре(ам) для избрания Председателем Профобъединения на рассмотрение Исполкомом ФНПР.

Подводит итоги выдвижения, формирует и направляет предложения по кандидатуре(ам) для избрания председателем Профобъединения на рассмотрение Исполкому ФНПР.

4.17.18.Совместно с органами общероссийских, межрегиональных профсоюзов проводит работу по подбору руководящих профсоюзных кадров членских организаций Профобъединения, согласовывает состав резерва на должности руководителей членских организаций.

4.17.19.Взаимодействует с руководящими органами общероссийских, межрегиональных профсоюзов в вопросах совершенствования профсоюзной структуры, в необходимых случаях вносит им предложения по организационному и финансовому укреплению организаций профсоюзов.

4.17.20.Оказывает помощь и содействие, осуществляет контроль за работой членских организаций Профобъединения по выполнению решений органов Профобъединения, информирует общероссийские, межрегиональные профсоюзы о проблемах, возникающих при взаимодействии Профобъединения со структурами территориальных организаций этих профсоюзов.

4.17.21.Принимает решение о создании Координационного совета организаций профсоюзов – представительстве Профобъединения в муниципальном образовании.

Утверждает председателя координационного совета - представителя Профобъединения в муниципальном образовании.

4.17.22.Утверждает Положение о молодёжном координационном совете Профобъединения и его председателя.

4.17.23.Организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива.

4.17.24.Организует работу печатного органа Профобъединения, принимает решение об утверждении по представлению Председателя главного редактора печатного органа Профобъединения.

4.17.25.Представляет Совету предложения о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя Профобъединения.

Принимает решение о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя Профобъединения по собственному желанию.

4.17.26.Утверждает Положение об аппарате Профобъединения, его структуру и численность.

Устанавливает условия оплаты труда Председателя и заместителей Председателя в соответствии со сметой, утвержденной Советом.

4.17.27.По предложению Председателя принимает решение об избрании (назначении) в установленном законодательством порядке руководителей организаций, учредителем (собственником), участником (акционером) или членом которых является Профобъединение.

Заключает и расторгает с ними трудовой договор, а также определяет круг лиц, которым передается это право.

4.17.28.В порядке, установленном законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, постановлениями Конференции, принимает решения об учреждении, участии либо членстве Профобъединения в коммерческих и некоммерческих организациях, а также решения по вопросам, связанным с участием (членством) Профобъединения в коммерческих и некоммерческих организациях, о реорганизации и ликвидации этих организаций.

4.17.29.Принимает решения, связанные с осуществлением Профобъединением хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом Профобъединения, решения об одобрении сделок, в том числе направленных на отчуждение имущества Профобъединения, в порядке, установленном решением Совета в соответствии с законодательством и настоящим Уставом исходя из уставных целей и принципов, определенных Конференцией с учётом решений ФНПР.

Принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профобъединения.

4.17.30.Ходатайствует по предложению членских организаций Профобъединения и по согласованию с органами соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов о награждении профсоюзных активистов, работников организаций профсоюзов знаками отличия ФНПР, а также о представлении их к награждению государственными наградами, присвоению почетных званий.

4.17.31.Принимает решения о награждении знаками отличия Профобъединения, других формах поощрения.

4.17.32.Выполняет другие функции, делегированные ему Советом, может делегировать отдельные полномочия Председателю Профобъединения.

4.18.Текущее руководство деятельностью Профобъединения осуществляет Председатель, который является единоличным исполнительным органом Профобъединения.

4.19. Председатель:

4.19.1. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференции, Совета, Президиума Профобъединения, организует работу по выполнению решений коллегиальных органов ФНПР.

4.19.3. Подотчетен Конференции, а в период между Конференциями – Совету.

Срок полномочий Председателя Профобъединения - пять лет.

4.19.2. Представляет Профобъединение без доверенности в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных органах, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации.

4.19.4. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профобъединения

4.19.5. Заключает соглашения о взаимоотношениях с профсоюзными объединениями, объединениями работодателей, органами власти, зарубежными организациями с последующим утверждением их на заседании Президиума или Совета.

4.19.6. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профобъединения в пределах полномочий, определенных Советом, Президиумом, обеспечивает защиту имущественных прав и интересов Профобъединения.

4.19.7. Систематически (ежеквартально) информирует Президиум о финансовом состоянии Профобъединения и выполнении финансовых обязательств перед ФНПР.

4.19.8. Вносит предложения Совету по избранию заместителей Председателя, досрочному прекращению их полномочий и расторжению с ними трудового договора.

4.19.9. Утверждает распределение полномочий и обязанностей между заместителями Председателя Профобъединения, заключает и расторгает с ними трудовые договоры от имени Профобъединения.

4.19.10. Осуществляет общее руководство аппаратом Профобъединения, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками.

4.19.11. Утверждает в соответствии с трудовым законодательством локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в том числе в сфере определения систем оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, систем доплат и надбавок стимулирующего характера и условий премирования, утверждает штатное расписание аппарата Профобъединения.

4.19.12. Издаёт распоряжения по различным вопросам деятельности Профобъединения.

4.19.13. Выдает доверенности от имени Профобъединения.

4.19.14.Подписывает постановления Конференции, Совета и Президиума.

4.19.15.Выполняет другие полномочия, делегированные ему Советом и Президиумом.

4.20.Председатель является членом Совета, Президиума Профобъединения, ведет их заседания.

4.21.При отсутствии Председателя Профобъединения его полномочия осуществляет один из заместителей Председателя.

4.22.Председателем Профобъединения может быть избран член общероссийского, межрегионального профсоюза, являющегося членской организацией ФНПР, чья кандидатура предложена Исполкомом ФНПР и выдвинута Советом Профобъединения в порядке, утвержденном Генеральным Советом.

4.23.С Председателем Профобъединения заключается трудовой договор, который от имени Профобъединения подписывает лицо, уполномоченное Конференцией.

Председатель Профобъединения, избранный депутатом законодательного органа государственной власти, статус которого не позволяет заниматься другой оплачиваемой деятельностью, может, как единоличный исполнительный орган, осуществлять определенные настоящим Уставом права и обязанности без оплаты (на общественных началах).

4.24.В период между Конференциями на заседании Совета по решению коллегиальных органов не менее одной трети членских организаций Профобъединения (на основании решений коллегиальных органов), объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов и (или) по решению Исполкома ФНПР, может быть принято решение о созыве внеочередной Конференции по вопросу о досрочном прекращении полномочий Председателя в случаях грубого нарушения им настоящего Устава, Устава ФНПР, решений органов ФНПР, Конференции и Совета.

4.25.Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе Председателя Профобъединения (собственное желание) принимается Советом.

Исполнение обязанностей Председателя Профобъединения в этом случае, или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается на одного из заместителей Председателя на заседании Совета на срок до проведения внеочередной конференции.

4.26.Выдвижение кандидатур и выборы Председателя Профобъединения на внеочередной Конференции проводятся в установленном порядке.

В этом случае Председатель избирается на срок до проведения очередной отчетно-выборной Конференции, на который с ним заключается трудовой договор.

4.27. Заместители Председателя Профобъединения по поручению Председателя:

4.27.1. Представляют Профобъединение в органах государственной власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации.

4.27.2. Обеспечивают подготовку проектов документов и других материалов органов Профобъединения.

4.27.3. Осуществляют, в соответствии со своими полномочиями, руководство структурными подразделениями аппарата Профобъединения.

4.28. Заместители Председателя входят в состав Совета и Президиума и подотчетны Совету и Председателю Профобъединения.

4.29. Полномочия заместителей Председателя Профобъединения могут быть прекращены, а трудовой договор расторгнут досрочно по предложению Председателя Профобъединения, Президиума Профобъединения, если за это решение подано не менее двух третей голосов членов Совета, принимающих участие в заседании Совета, при наличии кворума.

4.30. Досрочное прекращение полномочий заместителей Председателя Профобъединения по его инициативе (собственное желание), расторжение с ними трудового договора производится Президиумом в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

4.31. Срок полномочий заместителей Председателя Профобъединения не может превышать срока полномочий постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета).

4.32. Руководители Профобъединения персонально отвечают за реализацию решений, принимаемых коллегиальными органами ФНПР. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов ФНПР, информация о результатах рассмотрения направляется в Профобъединение.

4.33. Профобъединение для обеспечения работы своих органов создаёт аппарат Профобъединения, который осуществляет свою деятельность на основе Положения, утверждаемого Президиумом.

V. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

5.1. Контрольно-ревизионная комиссия является профсоюзным контрольно-ревизионным органом, создаваемым для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профобъединения, учрежденных им организаций, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профобъединения, ведением делопроизводства.

5.2. Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения избирается на Конференции.

Срок полномочий Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения - пять лет.

Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения, разработанным в соответствии с Типовым положением, утверждаемым Генеральным Советом ФНПР.

5.3. По согласованию с общероссийскими, межрегиональными профсоюзами совместно с контрольно-ревизионными комиссиями членских организаций Профобъединения осуществляет контроль за перечислением и использованием членских взносов территориальными структурами организаций профсоюзов.

5.4. Члены Контрольно-ревизионной комиссии не могут быть одновременно членами других выборных органов Профобъединения.

VI. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

6.1. Профобъединение владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на законных основаниях имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

6.2. Профобъединение может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительские, научные и образовательные организации, жилищный фонд, издательства, типографии, иные организации, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профобъединения.

6.3. Источниками формирования имущества Профобъединения являются:

членские взносы членских организаций Профобъединения;

добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;

поступления от проводимых Профобъединением лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий;

дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям (долям в уставных капиталах), облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета;

доходы от гражданско-правовых сделок;

доходы, получаемые от использования собственности Профобъединения, приносящей доход деятельности, осуществляемой Профобъединением самостоятельно, а также через учрежденные им организации;

доходы в виде имущества, полученного в рамках целевого финансирования, в том числе в результате получения грантов;

другие, не запрещенные законом поступления.

6.4. Профобъединение имеет право учреждать банки, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительские фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, соответствующие уставным целям.

6.5. Профобъединение вправе создавать образовательные организации и научные организации, осуществлять подготовку и дополнительное профессиональное образование профсоюзных работников и членов профсоюзов.

6.6. Профобъединение вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие закону, иным нормативным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом и соответствующим уставным целям Профобъединения.

6.7. Профобъединение отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом.

6.8. Профобъединение не несет ответственности по обязательствам своих членских организаций. Членские организации Профобъединения не несут ответственности по обязательствам Профобъединения.

6.9. Размер взносов членских организаций Профобъединения устанавливаются решениями Совета в соответствии с порядком определения размера и способа уплаты членских взносов, определенным Конференцией и согласованным ФНПР.

Взаимоотношения Профобъединения с организациями профсоюзов, не являющихся членскими организациями ФНПР, строятся на основе заключения соглашений на финансовых условиях, равных или превышающих финансовые обязательства членских организаций Профобъединения.

6.10. Профобъединение обобщает и анализирует поступающую от членских организаций информацию о финансовой деятельности, связанной с исчислением и уплатой членских и иных взносов в Профобъединение, и представляет ее по установленной форме в ФНПР.

6.11. Финансовые средства Профобъединения расходуются на основании смет, утверждаемых Советом. Отчет об исполнении сметы представляется ежегодно Совету.

6.12. Профобъединение имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные, на основании действующего законодательства.

6.13. Членские организации Профобъединения не сохраняют права на переданное ими в собственность Профобъединения имущество, в том числе на членские взносы.

6.14.Неприкосновенность и защита прав собственности и независимость финансовой деятельности Профобъединения гарантируются законодательством Российской Федерации.

6.15.Имущество Профобъединения без его согласия может быть отчуждено только по решению суда.

6.16.Решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, являющимся общей собственностью Профобъединения и ФНПР, принимаются выборными органами Профобъединения по согласованию с ФНПР.

VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

7.1.Решение о реорганизации или ликвидации Профобъединения принимается Конференцией. Решение Конференции принимается квалифицированным большинством голосов делегатов, предусмотренным Уставом Профобъединения, участвующих в заседании, при наличии кворума. Имущество Профобъединения, являющегося юридическим лицом, переходит после его реорганизации к вновь возникшему юридическому лицу в порядке предусмотренным действующим законодательством.

Государственная регистрация вновь возникшего в результате реорганизации юридического лица и внесение в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности реорганизованной организации осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

7.2.В случае принятия решения о ликвидации Профобъединения, Конференция назначает ликвидационную комиссию.

Ликвидационная комиссия принимает меры по выявлению кредиторов и получению дебиторской задолженности.

По окончании срока для предъявления требований кредиторами ликвидационная комиссия составляет промежуточный ликвидационный баланс.

Ликвидация Профобъединения считается завершенной, а Профобъединение – прекратившим существование после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.

После ликвидации документы, подлежащие хранению в соответствии с действующим законодательством, передаются в государственный архив на хранение.

7.3.Имущество Профобъединения, оставшееся после удовлетворения всех требований кредиторов направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решениями Конференции.

VIII. ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

8.1.Изменения в Устав Профобъединения могут быть внесены по предложению Совета.

8.2.Принятие изменений в Устав Профобъединения относится к исключительной компетенции Конференции Профобъединения.

8.3. Устав Профобъединения в новой редакции подлежит государственной регистрации в соответствии с действующим законодательством.

IX. СИМВОЛИКА ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

9.1. Профобъединение использует в качестве символики эмблему и флаг.

9.2. Эмблема имеет квадратную форму. Внутри квадрата снизу вверх (расположены три равноширокие полосы красного, синего и белого цвета. В центре квадрата белый медальон округлой формы. В середине медальона соединенные в рукопожатии две руки. В левой верхней части четырехугольника расположен силуэт карты Брянской области, на котором расположено наименование: Федерация профсоюзов Брянской области. По полуокружности внутри медальона надпись: Единство Солидарность Справедливость.

9.3. Флаг представляет собой полотнище красно-синего цвета, разделенное снизу вверх по диагонали (верхняя часть – красная, нижняя – синяя). В нижней части полотнища надпись белого цвета: Федерация профсоюзов Брянской области. В верхней части полотнища расположен белый медальон, в середине которого соединенные в рукопожатии две руки. В левой верхней части четырехугольника расположен силуэт карты Брянской области. По полуокружности внутри медальона надпись: Единство Солидарность Справедливость.