ПОСТАНОВЛЕНИЕ
XXV отчетно-выборной конференции
Общественной организации
Федерации профсоюзов Брянской области

г. Брянск
25 ноября 2015 года

Об отчете Совета Общественной организации
Федерации профсоюзов Брянской области о
деятельности по защите трудовых прав и
социально-экономических интересов членов
профсоюзов за период с ноября 2010 по
ноябрь 2015 года и задачах на предстоящий период

Заслушав и обсудив отчет Совета Общественной организации Федерации профсоюзов Брянской области о деятельности по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов за период с ноября 2010 по ноябрь 2015 года и задачах на предстоящий период конференция отмечает, что действия Федерации профсоюзов Брянской области, ее членских организаций в отчетный период были направлены на обеспечение занятости и роста заработной платы, защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников, обеспечение безопасных условий труда, повышение эффективности социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.
При этом Федерация профсоюзов Брянской области действовала в условиях нестабильной экономической ситуации. Федерация и ее членские организации последовательно требовали от органов власти, работодателей обеспечения устойчивости экономического развития, доведения минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, повышения оплаты труда различных категорий работников.
За истекшие 5 лет удалось сохранить целостность организации, ее качественный состав. В настоящее время в составе Федерации профсоюзов Брянской области 15 областных отраслевых организаций профсоюзов, 4 первичные профсоюзные организации.
В области действует 1733 первичные профсоюзные организации. Общая численность членов профсоюзов, объединяемых Федерацией профсоюзов, - 113 815 человек.
В сложившихся условиях областные организации профсоюзов находят возможности по сохранению численности первичных профсоюзных организаций, созданию новых организаций. Так за отчетный период вновь создано 218 первичных профсоюзных организаций.
Осуществлялись меры, направленные на сохранение и увеличение численности членов профсоюзов, использовались новые формы работы с профсоюзными организациями. Реализация профсоюзной молодежной политики, активная работа молодежных советов, участие молодежи в коллективных действиях и акциях солидарности способствовали увеличению представительства молодежи среди членов профсоюзов, усилению защиты трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи, кадровому продвижению молодых профсоюзных лидеров.
В целях мотивации профсоюзного членства профсоюзные организации ведут активную работу по привлечению работающих и членов их семей к участию в культурно-досуговых и физкультурно-спортивных мероприятиях.
Продолжает совершенствоваться и развиваться действующая система социального партнерства. Заключено областное трехстороннее Региональное Соглашение на 2014-2016 годы, в целом направленное на обеспечение социально-экономических прав и гарантий работников. С 2013 года заключается Региональное Соглашение по минимальной заработной плате в Брянской области. Проводится активная работа по заключению отраслевых, территориальных и других соглашений, коллективных договоров, внесению в них соответствующих изменений и дополнений.
Сотрудничество с органами государственной власти и местного самоуправления, органами государственного контроля, политическими партиями способствовало реализации важных задач профсоюзов и повышению влияния на принятие решений в сфере социально-трудовых и экономических отношений.
Профсоюзы настаивали на необходимости решения основных социальных задач, в первую очередь, по справедливой оценке труда, требовали от всех ветвей власти проведения взвешенной тарифной и ценовой политики, увязанной с динамикой денежных доходов населения, задачами сдерживания инфляции.
В отчетном периоде продолжалось обучение профсоюзных кадров и актива. Федерацией профсоюзов области, её членскими организациями проводится определённая работа по улучшению информирования членов профсоюзов.
Вместе с тем остается целый ряд проблем, требующих решения. Остаются нерешенными вопросы обеспечения прав работающих на справедливую оплату труда, в том числе на дифференциацию в уровнях оплаты труда в зависимости от его количества, качества и квалификации работника, обеспечения гарантий минимальной оплаты труда и своевременной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен, увеличения доли тарифной части в структуре заработной платы. Профсоюзный мониторинг ситуации в социально-трудовой сфере региона показывает, что на отдельных предприятиях области продолжает сохраняться задолженность по заработной плате, которая на 1 ноября составила более 156 млн. рублей.
Продолжающиеся структурные преобразования предприятий, учреждений, организаций влекут за собой сокращение численности и штата работников, введение режима неполного рабочего времени, не редки нарушения работодателями прав работников при проведении указанных процедур.
Многими работодателями не исполняются нормы действующих Соглашений и коллективных договоров, допускаются нарушения трудового законодательства и прав работников.
На муниципальном уровне профсоюзами ещё не в полной мере реализуются права, предоставленные действующим законодательством в сфере социального партнёрства, координационные Советы и трехсторонние комиссии в муниципальных образованиях не участвуют в обсуждении нормативных актов, принимаемых органами местного самоуправления, затрагивающих социально-трудовые вопросы.
Заключаемые в рамках социального партнёрства коллективные договоры и соглашения ещё не всегда являются эффективным инструментом регулирования социально-трудовых отношений. Нередко их положения просто дублируют нормы Трудового кодекса.
Вопросы обеспечения безопасных условий труда и состояния охраны труда остаются серьезной социально-экономической проблемой. Введенная федеральным законом специальная оценка условий труда дает лишь общее представление об уровнях профессионального риска и не обеспечивает в полном объеме установления необходимых критериев для оценки условий труда.
Периодически пересматривается концепция проведения пенсионной реформы, что лишает людей уверенности в будущем, создаёт социальную напряженность в обществе.
Продолжает сокращаться численность членов профсоюзов. Во многом это связано с банкротством предприятий, изменением структуры производства, а также реорганизацией сети учреждений и организаций.
Не все членские организации проводят работу по мотивации профсоюзного членства, специальные мотивационные мероприятия, направленные на сохранение и создание профсоюзных организаций, уделяют должное внимание работе среди молодёжи, формированию кадрового резерва, информационной работе, что также не способствует организационному и кадровому укреплению профсоюзов, росту численности их рядов.
Требует своего совершенствования информационная работа. Не в полной мере используются Интернет-ресурсы, в том числе сайт Федерации профсоюзов области. Недостаточно используются местные СМИ, телевидение, радио. В сметы расходов большинства профорганизаций не закладываются средства на информационно-пропагандистскую деятельность. Недостаточно внимания уделяется доведению до рядовых членов профсоюза новостей профсоюзной жизни, важнейших изменений в законодательстве, достижений профсоюзов в борьбе за достойную жизнь и социальное равенство.
В большинстве отраслевых организаций слабо развиты юридические службы, отсутствуют технические инспекторы труда, недостаточно уделяется внимание обучению профсоюзного актива, что не позволяет в полной мере выполнять функции по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов.
Не всегда членскими организациями добросовестно выполняются уставные обязанности по уплате членских взносов, что не способствует реализации финансовой политики Федерации.

XXV конференция Общественной организации Федерации профсоюзов Брянской области постановляет:

1. Работу Совета Федерации профсоюзов Брянской области за отчетный период признать удовлетворительной.
2. При выполнении уставных задач Федерации профсоюзов Брянкой области, членским организациям ФПБО:
2.1. Добиваться:
• реализации задач, установленных Программой Федерации Независимых Профсоюзов России «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны»;
• разработки и реализации мер государственной экономической политики, направленных на обеспечение занятости, создание и сохранение рабочих мест; противостоять закрытию и банкротству предприятий;
• обязательного участия профсоюзов в регулировании внешней трудовой миграции, приёме иностранной рабочей силы с учётом приоритетной занятости своих граждан на рынке труда региона;
• защиты работников от нестандартных форм занятости, способствуя выявлению и ликвидации неформальной занятости;
• усиления социальной ориентированности государственной, муниципальной и корпоративной политики; обеспечения достойного труда, достойной заработной платы и своевременной ее выплаты, сохранения социальных гарантий для трудящихся. Противодействовать попыткам работодателей снизить социальные гарантии работников в сфере заработной платы, охраны труда, занятости, социальной защищенности.
2.2. Обеспечить действенный контроль за соблюдением трудового законодательства и трудовых прав работников в организациях области, особенно в части соблюдения гарантий по оплате труда и ее индексации.
2.3. Добиваться:
• повышения эффективности социального партнерства на всех уровнях и статуса решений комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
• повышения эффективности и качественного уровня заключаемых Соглашений и коллективных договоров, закрепления в них конкретных обязательств, базирующихся на стандартах достойного труда, уделяя особое внимание решению задач защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов через коллективные договоры и Соглашения, в том числе предоставление льгот для членов профсоюза на основании дополнительных соглашений с работодателем и за счет профсоюзного бюджета;
• совершенствования механизма разрешения коллективных трудовых споров, в том числе при участии органов социального партнерства;
• создания системы непрерывного обучения профсоюзного актива области по вопросам ведения переговоров, разработки и заключения соглашений и коллективных договоров, другим вопросам организации деятельности.
2.4. Обеспечить постоянный профсоюзный контроль за выполнением сторонами условий Соглашений, коллективных договоров. Добиваться повышения ответственности сторон социального партнёрства за исполнение норм коллективных договоров и соглашений.
2.5. Развивать взаимодействие с государственными органами по обеспечению соблюдения прав членов профсоюзов.
2.6. Обеспечить деятельность правовых и технических инспекций труда, в сметах профсоюзных бюджетов предусматривать выделение средств на их содержание. В малочисленных организациях профсоюзов использовать возможность содержания правового и технического инспекторов труда, юрисконсультов на договорной основе за счёт нескольких областных организаций.
2.7. Оказывать содействие первичным профсоюзным организациям в проведении специальной оценки условий труда, не допускать случаев ущемления прав работников или корректировки льгот и компенсаций работникам при реализации Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Организовать мониторинг применения Методики проведения специальной оценки условий труда.
2.8. Продолжить взаимодействие с органами исполнительной власти и работодателями по организации и проведению детского оздоровления и оздоровления работников, проведение культурно-массовой и спортивной работы среди членов профсоюзов и их семей.
3.  Федерации профсоюзов Брянской области, членским организациям:
3.1. Принять меры по укреплению организационного единства профсоюзов, сохранению и увеличению профсоюзного членства, созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях, организациях всех секторов экономики региона.
3.2. Внедрять в деятельность профсоюзных организаций инновационные формы работы, направленные на вовлечение работников в профсоюз.
3.3. Обеспечить выделение средств на реализацию мероприятий по усилению мотивации профсоюзного членства. Организовать обучение профсоюзного актива и кадров по вопросам мотивации профсоюзного членства.
3.4. Шире использовать возможности средств массовой информации, современные методы и ресурсы для разъяснения роли и задач профсоюзов в современных условиях, повышения мотивации профсоюзного членства.
3.5. Активизировать информационную работу в профсоюзных организациях для пропаганды деятельности профсоюзов, предусматривать в сметах расходов средства на информационно-пропагандистскую деятельность.
Проводить активную информационную политику, используя современные информационные методы и ресурсы, эффективнее использовать наглядную агитацию, профсоюзные информационные стенды, отраслевые и корпоративные издания, внедрять электронную рассылку информационных и рабочих материалов.
3.6. Совершенствовать систему правового обучения профсоюзных работников и актива, совершенствовать формы обучения, используя современные технологии обучения.
3.7. Активизировать работу по привлечению молодежи в профсоюзы, в том числе путем проведения имиджевых мероприятий.
Продолжить создание молодежных советов (комиссий) в профсоюзных структурах всех уровней и способствовать их эффективной деятельности. Обеспечить выделение средств на реализацию молодежной политики в профсоюзных бюджетах всех уровней, организацию обучения и повышения квалификации молодежного профсоюзного актива.
4. Федерации профсоюзов Брянской области обеспечить создание координационных советов организаций профсоюзов во всех муниципальных образованиях, обучение председателей координационных Советов, совершенствовать работу по руководству их деятельностью.
5. Федерации профсоюзов Брянской области принять меры по финансовому укреплению, совершенствовать способы и методы пополнения профсоюзного бюджета, повышать эффективность использования профсоюзного имущества.
6. Членским организациям ФПБО в целях реализации финансовой политики ФНПР и укрепления финансовой базы профсоюзов обеспечить:
6.1. Контроль за своевременным и полным поступлением членских профсоюзных взносов и их эффективным использованием.
6.2. Соблюдение финансовой дисциплины, своевременное и в полном объеме перечисление профсоюзных взносов, безусловное выполнение решений, принимаемых коллегиальными органами профсоюзов.
7. Совету Федерации профсоюзов Брянской области обобщить замечания и предложения, поступившие в ходе конференции. Разработать мероприятия по реализации решений XXV отчетно-выборной конференции Общественной организации Федерации профсоюзов Брянской области и по выполнению критических замечаний и предложений, высказанных ее участниками.
8. Принять Заявление Общественной организации Федерации профсоюзов Брянской области (прилагается).
Направить Заявление в адрес Федерации Независимых Профсоюзов России, Президента РФ, Правительства и Государственной Думы РФ.
9. Принять Обращение делегатов XXV отчетно-выборной конференции Общественной организации Федерации профсоюзов Брянской области к Губернатору, Правительству Брянской области, депутатам Брянской областной Думы (прилагается).
Направить Обращение в адрес Губернатора Брянской области, Правительства Брянской области, депутатам Брянской областной Думы.
10. Тексты заявления и обращения направить для опубликования в средства массовой информации, разместить на сайте ФПБО, опубликовать в газете «Голос профсоюзов».
11. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Совет Федерации профсоюзов Брянской области.
Председатель Общественной организации
Федерации профсоюзов Брянской области
О.В.Полякова