



**Территориальное (городское) соглашение
между Брянской городской администрацией,
Брянской областной Ассоциацией промышленников
и предпринимателей – Региональным объединением
работодателей и Союзом организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Брянской области»
на 2020-2022 годы**

Дата подписания

«25» марта 2020 года

г. Брянск, 2020

**Территориальное (городское) соглашение
между Брянской городской администрацией,
Брянской областной Ассоциацией промышленников
и предпринимателей – Региональным объединением работодателей
и Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов
Брянской области» на 2020-2022 годы**

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Брянской городской администрации, Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей – Регионального объединения работодателей и Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», именуемые в дальнейшем «Администрация», «Работодатели», «Профсоюзы», «Стороны», действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, Брянской области и иными нормативно-правовыми актами, стремясь к обеспечению договорного регулирования социально-трудовых отношений, обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних переговоров, заключили территориальное (городское) трехстороннее соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции и совместные действия Сторон по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Брянска.

Основной целью настоящего Соглашения является повышение уровня и качества жизни населения города Брянска, устойчивое функционирование экономики, обеспечение гарантий занятости населения, достойной организации труда и отдыха работников организаций на основе принципов социального партнерства.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными.

Соглашение является основой для переговоров и заключения отраслевых и иных соглашений, заключаемых на уровне муниципального образования, коллективных договоров в организациях города Брянска.

Брянская городская администрация принимает на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в Соглашении, для работников муниципальных организаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1. В области экономической политики

Стороны совместно:

1.1. Вносят в законодательные и исполнительные органы государственной власти области, а также в органы местного самоуправления

города Брянска предложения по созданию благоприятных условий хозяйствования, ведению предпринимательской деятельности, стабилизации экономики и проведению экономических и социальных реформ.

1.2. Осуществляют мониторинг социально-экономического положения города Брянска, разработку прогнозных параметров развития экономики города, а также реализацию мер, направленных на повышение качества жизни населения города Брянска.

1.3. Обеспечивают проведение консультаций по основным аспектам экономической политики города Брянска на среднесрочную перспективу. Проводят взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, по вопросам принятия нормативных правовых актов в социально-трудовой сфере.

1.4. Разрабатывают и реализуют программы и мероприятия, направленные на достижение финансовой и экономической стабильности города Брянска, обеспечение позитивной динамики социально-экономического развития города, решение неотложных социальных проблем, а также на достижение показателей, характеризующих качество жизни населения, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

1.5. Осуществляют контроль за обеспечением достигнутых целевых показателей, характеризующих качество жизни населения, определенных Указами Президента РФ от 7 мая 2012 года и «дорожными картами» по их реализации.

1.6. Содействуют созданию высокопроизводительных, безопасных рабочих мест, проводят работу по поддержке инновационных предприятий города Брянска, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства.

1.7. В случае проведения мероприятий по ликвидации и реорганизации муниципальных организаций учитывают мнение территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Брянска и осуществляют комплекс мер по снижению социальной напряженности.

1.8. Представляют сторонам Соглашения информацию о предстоящей реорганизации, ликвидации организации, информируют о начале процедуры признания несостоятельным (банкротом).

1.9. В целях повышения престижа рабочих профессий проводят городские конкурсы профессионального мастерства, направляют участников на региональные и всероссийские конкурсы, а также принимают участие в их организации и проведении.

1.10. Содействуют внедрению цифровых технологий, направленных на преобразование отраслей экономики и социальной сферы города Брянска.

Администрация:

1.11. Реализует муниципальные программы по развитию дорожного строительства, сохранению и совершенствованию внутригородской транспортной системы, формированию комфортной городской среды.

1.12. Обеспечивает надежное функционирование городской инфраструктуры систем тепло-, газо-, электро-, водоснабжения, муниципального пассажирского транспорта.

1.13. Направляет не менее 50% бюджета города Брянска на содержание социальной сферы.

1.14. Осуществляет анализ изменения налоговой базы города Брянска, состояния собираемости налогов, причин образования недоимки (задолженности) по платежам в бюджеты всех уровней. Принимает решения, способствующие росту налогового потенциала города Брянска и снижению недоимки (задолженности).

1.15. В ходе подготовки проекта бюджета города Брянска на соответствующий финансовый год и на плановый период предоставляет Сторонам Соглашения возможность рассмотрения проекта на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Брянска и внесения соответствующих предложений до рассмотрения в Брянском городском Совете народных депутатов.

Администрация и работодатели:

1.16. Вырабатывают и реализуют меры по поддержке и стимулированию деятельности местных товаропроизводителей.

1.17. Определяют направления и реализуют мероприятия по увеличению налогооблагаемой базы предприятий и организаций города Брянска.

1.18. Реализуют мероприятия, направленные на повышение уровня собственных доходов бюджета города Брянска.

Работодатели:

1.19. Принимают необходимые меры по обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции.

1.20. Могут выступать в организациях с инициативой заключения коллективных договоров, обеспечивают их уведомительную регистрацию в соответствии с действующим законодательством. При заключении коллективных договоров учитывают нормы отраслевых соглашений, регионального и территориального (городского) трехсторонних

соглашений.

1.21. Осуществляют дополнительные мероприятия по эффективному оздоровлению экологической обстановки в городе Брянске, не допускают бесконтрольных выбросов вредных веществ в окружающую среду.

1.22. Предусматривают при формировании бюджетов (планов финансово-хозяйственной деятельности, бизнес-планов) организаций средства, необходимые для выполнения обязательств настоящего Соглашения.

1.23. Принимают меры по недопущению образования задолженности по заработной плате, по уплате налога на доходы физических лиц и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, а также ликвидации имеющейся задолженности.

1.24. При введении внешнего управления обеспечивают сохранение действия коллективного и трудовых договоров до наступления стадии конкурсного производства.

1.25. Сохраняют за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на дополнительное профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от производства при условии, что работника на обучение направляет работодатель.

Профсоюзы:

1.26. Способствуют развитию активности работников организаций в управлении производством, а также в решении вопросов по оздоровлению финансово-экономического положения организаций.

1.27. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы работников, права и льготы трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ, проведении процедуры банкротства, реорганизации или ликвидации организации.

1.28. Выступают инициаторами и участвуют в подготовке коллективных договоров в организациях различных форм собственности. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.29. Принимают участие в работе по легализации заработной платы, ликвидации задолженности по заработной плате, страховым взносам во внебюджетные фонды, а также ликвидации задолженности по уплате налога на доходы физических лиц, участвуя в работе Брянской городской комиссии по изучению состояния налоговой базы города, собираемости платежей, сокращению недоимки, мобилизации доходов и оптимизации расходов городского бюджета.

2. В сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

Стороны совместно:

2.1. Обеспечивают установление размера минимальной заработной платы в организациях города Брянска не ниже уровня, определенного соответствующим Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Брянской области, а также ее доведение до уровня не менее 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.2. Принимают меры по совершенствованию механизмов регулирования оплаты труда работников организаций.

2.3. Рекомендуют работодателям при установлении и реализации систем оплаты труда работников:

- учитывать рекомендации соответствующих исполнительных органов государственной власти федерального и регионального уровней;

- не допускать установления различных размеров ставок (должностных окладов), различных повышающих коэффициентов к ним по одним и тем же должностям работников с одинаковой квалификацией, опытом и стажем работы, выполняющих одинаковую трудовую функцию;

- при определении перечней и условий выплат компенсационного характера исходить из необходимости обеспечения минимальных гарантий, установленных действующим законодательством;

- определять конкретные количественно измеримые показатели и критерии установления выплат стимулирующего характера;

- с целью сохранения единства тарификации работ, установления единых подходов в определении должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований рекомендуют руководствоваться Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими согласованными и утвержденными положениями профессиональных стандартов;

- разрабатывать положения об оплате труда работников организаций; о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, если таковая имеется в организации. Принятые Положения являются обязательными приложениями к коллективному договору организации.

Администрация:

2.4. Направляет проекты нормативных правовых актов в сфере труда (в том числе по вопросам оплаты труда работников организаций бюджетной сферы), а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения,

на рассмотрение территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Брянска.

2.5. В целях повышения уровня заработной платы работников муниципальных организаций города Брянска предусматривает в бюджете города Брянска расходы на повышение размера оплаты труда, индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не ниже уровня, предусмотренного для государственных учреждений Брянской области.

2.6. Обеспечивает выполнение целевых значений показателей уровня оплаты труда работников организаций бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации.

2.7. Гарантирует, что средства, высвобождаемые в результате оптимизации сети, численности или штата работников муниципальных организаций, остаются в распоряжении организаций.

2.8. Осуществляет своевременное и полное выделение средств на оплату труда работников организаций бюджетной сферы, с учетом установленных действующим законодательством, бюджетом города Брянска и отраслевыми системами оплаты труда выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе на уплату процентов (денежную компенсацию) в случае задержки выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

2.9. Признает, что системы оплаты труда работников муниципальных организаций, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется за счет средств бюджета города Брянска, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами по оплате труда, принимаемыми в соответствии с законодательством Российской Федерации и Брянской области, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления города Брянска, и по согласованию с выборными профсоюзными органами.

2.10. Осуществляет своевременное и полное выделение средств на оплату отпусков работникам муниципальных организаций в сроки, установленные действующим законодательством.

2.11. Обеспечивает выплату материальной помощи к ежегодному основному оплачиваемому отпуску работникам организаций социальной

сферы в порядке и размерах, предусмотренных нормативными правовыми актами Брянской области и органов местного самоуправления города Брянска.

2.12. Осуществляет контроль за выполнением условий трудовых договоров с руководителями муниципальных предприятий и учреждений.

2.13. Осуществляет меры, направленные на повышение ответственности руководителей муниципальных организаций и других должностных лиц за своевременную выплату заработной платы, целевое использование средств, выделенных на эти цели.

Работодатели:

2.14. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам в сроки, установленные коллективным договором.

Предусматривают в коллективных договорах размеры компенсационных выплат за задержку выплаты заработной платы и иных выплат, причитающихся работнику.

2.15. Принимают меры по обеспечению своевременности и полноты уплаты налогов в бюджеты всех уровней, в том числе уплаты в полном объеме начисленного и удержанного налога на доходы физических лиц, одновременно с выплатой заработной платы.

2.16. Принимают меры по доведению средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора не ниже трехкратного размера прожиточного минимума, установленного в Брянской области на душу населения.

2.17. Производят расчет средней заработной платы работникам без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя в соответствии с законодательством.

Работодатели и Профсоюзы:

2.18. При заключении коллективных договоров предусматривают в них: размер тарифной части заработной платы и порядок ее регулирования, стремясь к установлению тарифной части заработной платы не ниже 65%;

проведение индексации заработной платы работников в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги с учетом данных статистики и уровня инфляции, определяя конкретный механизм индексации, исходя из финансовых возможностей организации;

установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

расчет средней заработной платы работников без учета периодов работы в режиме неполного рабочего времени, введенных по инициативе работодателя;

размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников организаций внебюджетного сектора экономики, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда;

порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день.

Профсоюзы:

2.19. Обращаются в органы, рассматривающие трудовые споры, в соответствующие органы контроля и надзора, с заявлениями в защиту трудовых прав и интересов работников в случаях нарушения трудового законодательства.

2.20. Обеспечивают систематический контроль за реализацией норм Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов, иных нормативных правовых актов при установлении, изменении и реализации систем оплаты труда.

2.21. Вносят предложения по вопросам повышения производительности труда.

2.22. Осуществляют мониторинг и анализ динамики номинальной и реальной заработной платы, доли тарифной части в структуре заработной платы работников организаций.

3. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения

Стороны совместно:

3.1. Способствуют формированию сбалансированного рынка труда, участвуют в реализации мероприятий государственных программ по содействию занятости населения, направленных на повышение гибкости рынка труда, развитие эффективной занятости населения, совершенствование системы управления сферой занятости, создание условий для снижения уровня безработицы и обеспечения социальной поддержки безработных граждан, создание и сохранение рабочих мест, а также по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов.

3.2. Принимают меры по эффективному использованию вновь создаваемых и сохранению имеющихся рабочих мест. Не допускают роста уровня регистрируемой безработицы.

3.3. Оказывают содействие в реализации мероприятий занятости безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите

(инвалидов, женщин, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет, молодежи, лиц предпенсионного возраста), а также в организации общественных работ, временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

3.4. Принимают меры по эффективному исполнению законодательства в сфере обеспечения занятости инвалидов, в том числе по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. Обеспечивают проведение специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда города Брянска.

3.5. Вносят предложения в исполнительные органы государственной власти Брянской области о потребности города Брянска в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, руководствуясь при этом, принципом приоритетного права на занятие свободных рабочих мест жителями города Брянска и Брянской области.

3.6. Осуществляют меры, направленные на улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности на основе систем непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики. Способствуют проведению конкурсов профессионального мастерства, принимают участие в их организации и проведении, награждают и поощряют участников региональных и всероссийских конкурсов.

3.7. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда города Брянска, угрозы массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников, социальную поддержку, повышение их конкурентоспособности посредством обучения востребованным профессиям и специальностям.

Администрация:

3.8. Оказывает организационную и техническую поддержку организациям, проводящим работу по привлечению молодежи к научно-техническому творчеству.

3.9. Организует городские «Ярмарки вакансий» совместно с ГКУ «Центр занятости населения города Брянска», доводит до жителей города Брянска через средства массовой информации сведения о возможности трудоустройства, профессионального обучения и повышения квалификации, порядке предоставления социальных гарантий безработным гражданам.

Предусматривает ежегодно средства на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Администрация и профсоюзы:

3.10. Принимают меры по обеспечению соблюдения законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

Работодатели и профсоюзы:

3.11. Включают в коллективные договоры мероприятия, направленные на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников. Обеспечивают гарантии высвобождаемым работникам в соответствии с действующим законодательством.

3.12. При заключении коллективных договоров организаций и отраслевых Соглашений рассматривают возможность:

- установления категорий работников, пользующихся преимущественным правом оставления на работе, дополнительно к определенным действующим законодательством;

- создания необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению в связи с сокращением численности или штата работников организации;

- недопущения одновременного увольнения работников – членов одной семьи при сокращении численности или штата работников организации;

- предоставления дополнительных льгот и гарантий работникам, высвобождаемым в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников: предоставление свободного времени не менее 4-х часов в неделю с сохранением средней заработной платы для самостоятельного поиска работы, оказание материальной помощи, выплата выходного пособия, сверх предусмотренного законодательством, и др.

3.13. В случае массового высвобождения работников (кроме случаев, предусмотренных законодательством о банкротстве), руководствуются следующими критериями (показателями численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период):

- а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников в количестве 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

в) сокращение более 10 процентов численности или штата работников в течение 60 календарных дней при среднесписочной численности персонала предприятия свыше 2 тысяч человек.

Конкретные критерии массового высвобождения устанавливаются в отраслевых соглашениях и коллективных договорах с учетом численности, специфики и отраслевой принадлежности организации.

3.14. При проведении сокращения численности или штата работников организации совместно с выборным профсоюзным органом предусматривают мероприятия по социальной адаптации работников, подлежащих увольнению.

Работодатели:

3.15. В целях создания необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений и обеспечения контроля ситуации на рынке труда заключают трудовые договоры в полном соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и обязательно в письменной форме.

3.16. Обеспечивают соблюдение действующего законодательства по вопросам найма и увольнения работников, не допускают фактов неформальной занятости.

3.17. Принимают меры по созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест, развитию гибких форм занятости.

3.18. Уведомляют Брянскую городскую администрацию и соответствующие отраслевые профсоюзы о предстоящей реорганизации или ликвидации организации, начале процедуры признания несостоятельным (банкротом).

3.19. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором организации.

3.20. Обеспечивают проведение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

3.21. Проводят работу по анализу, прогнозированию и постоянному учету численности высвобождаемых работников с представлением информации Федерации профсоюзов Брянской области, соответствующим отраслевым организациям профсоюзов и ГКУ «Центр занятости населения города Брянска». Содействуют проведению государственной политики занятости населения в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

3.22. Осуществляют перевод организаций на режим неполного рабочего времени, а также предоставление работникам отпусков без сохранения заработной платы только в соответствии с действующим законодательством.

3.23. Осуществляют ликвидацию и реорганизацию организаций, изменение формы собственности после предварительного уведомления Брянской городской администрации и соответствующих отраслевых профсоюзов.

3.24. Обеспечивают на договорной основе временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в организациях любых форм собственности, в том числе, за счет собственных средств, для временного трудоустройства подростков в период летних каникул и в свободное от учебы время в рамках действующего законодательства, с учетом имеющихся вакансий.

3.25. Обеспечивают соблюдение квоты рабочих мест для приема на работу инвалидов в порядке, определенном региональным законодательством.

3.26. Ежемесячно представляют в ГКУ «Центр занятости населения города Брянска» информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.27. Содействуют обеспечению занятости инвалидов, учитывая специфику деятельности организации, осуществляя мероприятия по их сопровождению, в том числе:

возможность доступа инвалида в необходимые помещения с учетом потребностей его передвижения по территории работодателя;

оборудование (оснащение) для него рабочего места;

оказание помощи в организации труда при дистанционной работе;

установление особенностей режимов рабочего времени и времени отдыха с учетом рекомендаций по трудовой реабилитации инвалида;

предоставление при необходимости помощи наставника.

Профсоюзы:

3.28. Вносят предложения о переносе сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3.29. Осуществляют бесплатную консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по социально-

трудовым вопросам.

3.30. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах приема на работу и увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников, уделяя особое внимание работникам предпенсионного возраста, а также иным категориям лиц, особо нуждающихся в социальной поддержке.

4. В области социальной защиты населения

Стороны совместно:

4.1. Принимают необходимые меры, направленные на сохранение уровня и объема социальных гарантий для работников.

4.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных и физкультурно-спортивных организаций.

4.3. Формируют условия по созданию беспрепятственного доступа инвалидов и маломобильных групп населения к объектам городской инфраструктуры.

4.4. Обеспечивают организацию отдыха, оздоровления и занятости детей, в том числе детей, нуждающихся в государственной поддержке, предоставление бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей из социально-незащищенных категорий семей (многодетных, неполных, имеющих детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей одиноких матерей).

4.5. Принимают долевое участие в финансировании организации оздоровления и отдыха детей, исходя из финансовых возможностей.

4.6. Рекомендуют работодателям предусматривать в коллективных договорах:

- меры социальной поддержки работников, сверхустановленных законодательством, исходя из финансовых возможностей;

- отчисление денежных средств профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы в коллективах и другие социальные вопросы (организации, финансируемые из городского бюджета за счет внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности);

- мероприятия по привлечению работников организаций к занятиям физкультурой и спортом, созданию условий для занятия работников организаций спортом, поощрению работников занимающихся спортом;

- нормы, касающиеся гарантий прав женщин, совмещающих

обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью;

- использование гибких форм занятости женщин, имеющих детей (неполный рабочий день (неделя)), с сохранением полной оплаты труда;
- выплаты женщинам, имеющим детей за счет средств организации;
- вопросы профессиональной этики в организациях, оказывающих социальные услуги.

4.7. Обеспечивают условия для участия городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления города Брянска в сфере труда, программ социально-экономического развития города в установленном законом порядке.

Принимают решения по вопросам социально-трудовых отношений после их предварительного согласования сторонами социального партнерства.

4.8. Содействуют соблюдению пенсионных прав граждан, внедрению и развитию системы электронного и информационного взаимодействия между работодателями и территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации, в том числе по вопросам предоставления на работающих граждан заявления и документов, необходимых для установления пенсий.

Администрация и работодатели:

4.9. Обеспечивают сохранение и укрепление материально-технической базы объектов социально-культурной сферы, загородных оздоровительных лагерей, находящихся на балансе предприятий и организаций, их подготовку к отдыху детей и подростков.

Работодатели и профсоюзы:

4.10. Обеспечивают сохранение и материальное укрепление, находящихся в их ведении объектов социально-культурной сферы, в том числе действующих загородных оздоровительных лагерей, их подготовку к отдыху детей и подростков.

4.11. Предусматривают в коллективных договорах и отраслевых соглашениях:

- социальные гарантии и меры поддержки работников и членов их семей;
- перечень рабочих мест, профессий и должностей, занятость на которых дает право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

4.12. Обеспечивают организацию работы по реализации пенсионных

прав работающих граждан: определяют перечень рабочих мест, профессий и должностей, занятость на которых дает право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», обеспечивают своевременное проведение специальной оценки условий труда на этих рабочих местах, по результатам которой уплачивают страховые взносы по дополнительным тарифам;

в случае заключения соглашения об обмене информацией в электронной форме с территориальными органами ПФР из числа работников кадровых служб (бухгалтерии) закрепляют лиц, ответственных за регистрацию в системе обязательного пенсионного страхования граждан, впервые поступивших на работу, не имеющих страховых свидетельств, подготовку и своевременное представление в территориальные органы ПФР ежемесячных сведений о работающих гражданах, сведений о формировании пенсионных прав застрахованных лиц, а также документов, необходимых для назначения (перерасчета) пенсии, имеющих на предприятии, а также представленных работником, осуществляют электронное взаимодействие с территориальными органами ПФР по представлению вышеуказанных документов;

передают бесплатно работнику копии сведений индивидуального (персонифицированного) учета, представленных в территориальный орган ПФР, в срок не позднее пяти календарных дней со дня его обращения;

составляют (актуализируют) ежегодно список работников, уходящих на пенсию по старости, в том числе досрочно, в трехгодичный период, представляют его в электронном виде в территориальный орган ПФР по месту регистрации предприятия и доводят до коллектива работников;

ведут совместно с территориальными органами ПФР по месту жительства потенциального пенсионера работу по заблаговременной (не менее чем за 3 месяца до возникновения права на страховую (государственную) пенсию по старости, в том числе досрочную) оценке документов, необходимых для назначения пенсии;

в случае заключения соглашения об обмене информацией в электронной форме с территориальными органами ПФР осуществляют электронное информационное взаимодействие с территориальными органами ПФР по представлению заявления и документов, необходимых для назначения пенсий. Информировывают работников об условиях и порядке доступа к Единому portalу государственных услуг и электронному сервису ПФР «Личный кабинет застрахованного лица»;

совместно с территориальными органами ПФР организуют обучение ответственных лиц по вопросам пенсионного законодательства.

Администрация:

4.13. Организует разработку, реализацию и контроль за исполнением мероприятий муниципальных программ, направленных на обеспечение здорового образа жизни населения и развития спорта в городе, улучшение жилищных условий граждан города Брянска.

4.14. Обеспечивает приоритетное и стабильное финансирование и целевое расходование средств бюджета города Брянска в отраслях социально-культурной сферы и на выполнение мероприятий муниципальных программ.

4.15. Осуществляет регулирование цен и тарифов на работы (услуги) муниципальных предприятий и учреждений города Брянска, установление размера платы за пользование жилым помещением (платы за наем), платы за содержание и ремонт жилого помещения для нанимателей жилых помещений по договорам социального найма и договорам найма жилых помещений государственного или муниципального жилищного фонда.

4.16. Осуществляет предоставление гражданам жилых помещений муниципального жилищного фонда по договорам найма жилых помещений жилищного фонда социального использования в соответствии с жилищным законодательством.

4.17. В рамках исполнения мероприятий муниципальной программы «Стимулирование экономической активности в городе Брянске» направляет бюджетные средства для перевозчиков, осуществляющих регулярные перевозки пассажиров пассажирским автомобильным и наземным электрическим транспортом по муниципальным маршрутам в городе Брянске по регулируемым тарифам.

4.18. Сохраняет для отдельных категорий граждан: пенсионеров по возрасту (не пользующихся социальной поддержкой, предусмотренной федеральными законами и законами Брянской области), учащихся муниципальных общеобразовательных учреждений города Брянска, а также студентов и учащихся образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования дневной формы обучения льготный проезд на городском транспорте.

4.19. Обеспечивает выделение необходимых средств на содержание и дальнейшее развитие объектов социальной инфраструктуры, транспортное обеспечение горожан.

4.20. Осуществляет в рамках действующего законодательства рассмотрение жалоб потребителей и консультирование их по вопросам защиты прав потребителей.

4.21. Содействует развитию сети магазинов «шаговой доступности».

4.22. Оказывает консультативную и практическую помощь

предприятиям торговли, общественного питания и бытового обслуживания всех форм собственности по вопросам организации торговли и оказания услуг населению.

4.23. Обеспечивает выделение средств из бюджета города Брянска на организацию питания учащихся муниципальных образовательных учреждений города в соответствии с нормативными правовыми актами органа местного самоуправления.

Предусматривает выделение средств из бюджета города Брянска на организацию летнего отдыха, оздоровления детей и организацию занятости учащихся города, в том числе подготовку загородных лагерей, находящихся в ведении Брянской городской администрации.

4.24. Осуществляет выплату именных муниципальных стипендий в целях поощрения одаренных детей, талантливой молодежи, деятелей культуры, внесших вклад в развитие искусства, учащихся муниципальных образовательных учреждений города Брянска, проявивших себя в учебной и общественной деятельности, достигших заметных результатов в науке, спорте, искусстве, педагогов дополнительного образования, достигших высоких результатов в профессиональной деятельности, лидеров и членов молодежных общественных организаций, активных участников общественной жизни города Брянска, авторов социально значимых для города проектов и программ, детей обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей города Брянска, показавших высокие результаты во всероссийских и международных конкурсах и соревнованиях, детей с ограниченными возможностями здоровья, достигших успехов в учебе, искусстве, творчестве или спорте, в соответствии с принятыми нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

4.25. В целях улучшения эксплуатации жилья и объектов коммунального назначения, находящихся на балансе организаций, продолжает их прием в муниципальную собственность в соответствии с утвержденными Правительством РФ нормативными документами и условиями передачи данных объектов независимо от форм собственности организации, исходя из финансовых возможностей бюджета города Брянска.

4.26. Реализует комплекс мер по предоставлению бесплатно в собственность граждан, имеющих трех и более детей, земельных участков в установленном законодательством порядке.

Профсоюзы:

4.27. Способствуют развитию активности работников организаций в вопросах, связанных с пенсионными правами, созданию на предприятиях системы личного контроля работниками за регулярностью уплаты и объемом

перечисленных страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременностью и полнотой предоставленных в ПФР сведений о трудовом стаже. Иницируют включение соответствующих сведений по уплате страховых взносов в расчетные листки.

4.28. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по обеспечению прав работников в сфере обязательного пенсионного, медицинского и социального страхования, по своевременному и полному перечислению работодателями страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование.

4.29. Осуществляют общественный контроль за соблюдением пенсионного законодательства, в том числе перечислением работодателями страховых взносов, своевременным и полным представлением в пенсионные органы сведений о трудовом стаже и зарплате, проводят разъяснительную работу по вопросам, связанным с пенсионными правами работников.

4.30. Оказывают организационно-методическую, правовую помощь работникам организаций.

4.31. Осуществляют контроль за выплатой пособий семьям с детьми и пособий по государственному социальному страхованию.

4.32. В целях полноты учета пенсионных прав застрахованных лиц, повышения ответственности и ускорения процесса подготовки к назначению пенсии содействуют заключению соглашений об электронном информационном взаимодействии работодателей с территориальными органами ПФР для своевременной подготовки и предоставления работодателями заявлений и документов для назначений пенсий работникам, имеющих на предприятии, а также представленных работником в электронном виде, в том числе в рамках заблаговременной работы.

Работодатели:

4.33. Обеспечивают своевременную и полную уплату страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование и представление в территориальные органы ПФР сведений, установленных законодательством Российской Федерации.

4.34. В организациях внебюджетного сектора экономики предусматривают средства на оздоровление и отдых детей работников, исходя из финансовых возможностей.

4.35. Обеспечивают выплату пособий по государственному социальному страхованию в соответствии с действующим законодательством.

4.36. Заключают соответствующие соглашения об обмене информацией в электронной форме с территориальными органами ПФР, в том числе в целях предоставления гражданам предпенсионного возраста

льгот, предусмотренных трудовым законодательством, об обмене электронными документами в системе электронного документооборота по телекоммуникационным каналам связи, предусматривающие ежегодное направление в территориальный орган ПФР списков застрахованных лиц, выходящих на пенсию в ближайшие три календарных года.

5. Условия и охрана труда.

Промышленная и экологическая безопасность

Стороны совместно:

5.1. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере охраны труда, экологической безопасности, охраны окружающей среды.

5.2. Обеспечивают соблюдение нормативных правовых актов по охране труда, принимают меры по созданию и сохранению служб охраны труда в организациях с численностью работающих более 50 человек, обеспечивают условия для их эффективной работы.

5.3. В соответствии с законодательством включают представителей соответствующих профсоюзных органов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты.

5.4. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда:

- ежегодной городской акции, посвященной Всемирному дню охраны труда;
- смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях города Брянска;
- широкого информирования работников и работодателей о ситуации в сфере охраны труда.

5.5. В целях обеспечения безопасности, жизни и здоровья работников стороны содействуют проведению диспансеризации определенных групп взрослого населения.

5.6. Анализируют состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города Брянска, принимают меры по их предупреждению.

5.7. Принимают меры по совершенствованию форм и методов обучения по вопросам охраны труда.

5.8. Обеспечивают повышение роли общественного контроля в области охраны труда.

5.9. Организуют проведение мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа на предприятиях и в организациях. Не допускают дискриминацию и стигматизацию работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.

Администрация:

5.10. Осуществляет отдельные государственные полномочия Брянской области в области охраны труда на территории муниципального образования городской округ город Брянск в соответствии с Законом Брянской области от 11.11.2009 № 97-3 «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров».

5.11. Организует в пределах своей компетенции выполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и Брянской области по охране труда, промышленной и экологической безопасности.

5.12. Обеспечивает реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях города Брянска.

5.13. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Брянска.

5.14. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях и организациях в соответствии с действующим законодательством.

5.15. Участвует в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством.

5.16. Предусматривает финансирование учреждений бюджетной сферы на мероприятия по охране труда в размере не менее 0,2 процента от суммы расходов на содержание учреждений.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и соответствующим соглашением по выполнению мероприятий по улучшению условий охраны труда, снижению уровня профессиональных рисков, являющимся приложением к коллективному договору.

5.17. Организует работу городской постоянно действующей комиссии по охране труда во взаимодействии с органами надзора и контроля, объединениями профсоюзов и работодателей.

Работодатели:

5.18. В целях создания на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих нормативным требованиям охраны труда обеспечивают:

создание и функционирование системы управления охраной труда;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами,

содержащими нормы трудового права;

заключение соответствующих Соглашений по выполнению мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков;

финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований в соответствии с действующим законодательством;

санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том

числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

проведение профилактических мероприятий, направленных на предотвращение и снижение профессионального травматизма и профзаболеваемости;

беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.19. Предусматривают в коллективных договорах порядок предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством.

5.20. Содействуют проведению диспансеризации работников организаций. Включают в коллективные договоры положения о мерах, содействующих прохождению диспансеризации и порядке их реализации.

5.21. Предоставляют уполномоченным по охране труда выборного профсоюзного органа свободное от работы время, не менее двух часов в неделю, для выполнения возложенных на них обязанностей с сохранением среднего заработка, проводят за счет собственных средств их обучение, предусматривают в коллективных договорах меры стимулирования их работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.22. Включают представителей выборного профсоюзного органа, технических инспекций труда профсоюзов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые объекты производственной и социальной сферы.

5.23. Принимают участие в смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях города и в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

5.24. Содействуют профилактике ВИЧ/СПИДа на предприятиях и в организациях, принимают меры по недопущению дискриминации

и стигматизации работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.

Профсоюзы:

5.25. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда.

5.26. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, обеспечивают выборы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных организаций по охране труда и организуют их обучение.

5.27. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведения специальной оценки условий труда. Участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

5.28. Содействуют включению в коллективные договоры обязательств по содействию прохождению диспансеризации работниками организаций.

5.29. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональное заболевание.

5.30. Обеспечивают участие своих представителей в составе Брянской городской постоянно действующей комиссии по охране труда.

5.31. Организуют участие организаций в смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях города Брянска, региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Организуют проведение смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

5.32. Добиваются безусловного выполнения работодателями обязательств по предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, созданию здоровых условий труда на рабочих местах и необходимого медицинского обслуживания с целью профилактики профессиональных заболеваний и сохранения здоровья работников.

5.33. Совершенствуют сотрудничество с органами государственного надзора и контроля по соблюдению трудовых прав работников в области охраны труда.

**6. В области молодежной политики,
физической культуры и спорта**

Стороны совместно:

6.1. Проводят согласованную политику по разработке и контролю за реализацией муниципальных программ поддержки молодежи, в том

числе путем включения представителей профсоюзов в соответствующие комиссии.

6.2. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

6.3. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями и объединениями, способствуют развитию органов студенческого самоуправления, в том числе через студенческие профсоюзные организации.

6.4. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях города Брянска.

6.5. Создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях, а также проводят городские олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции и другие.

6.6. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

6.7. Рассматривают на совместных заседаниях вопросы, касающиеся работы с молодежью и меры правовой и социальной защиты молодежи.

6.8. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

6.9. Оказывают поддержку и создают условия для работы молодежных трудовых отрядов.

Содействуют организации семейного и детского отдыха.

6.10. Разрабатывают и реализуют в организациях программы по стажировке выпускников образовательных организаций, адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества. Принимают меры по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений среднего профессионального и высшего образования.

6.11. Проводят согласованную политику в области развития спорта, организации отдыха спортсменов, развития инфраструктуры организаций физической культуры и спорта, способствуют вовлечению населения в занятия спортом.

6.12. Поддерживают молодых людей, привлекают их к формированию и реализации молодежных программ, разработке соглашений, коллективных договоров, а также к активному и созидательному участию в жизни организаций, профсоюзном, молодежном движении и других общественных организациях.

Реализуют общественно значимые инициативы молодых граждан, молодежных общественных объединений.

Администрация:

6.13. Создает условия для занятости молодежи. Организует проведение профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

6.14. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

6.15. Реализует меры по социальной поддержке работающей и студенческой молодежи.

6.16. Проводит мониторинги по проблемам молодежи и информирует стороны о наблюдаемых изменениях.

6.17. Принимает меры по обеспечению трудоустройства молодежи, в том числе инвалидов молодого возраста, используя различные формы взаимодействия с работодателями.

Работодатели:

6.18. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для учащейся молодежи при наличии вакансий.

6.19. Заключают ученические договоры с фиксированной оплатой на время обучения.

6.20. Создают условия для получения образования и для повышения квалификации молодых работников.

6.21. Рассматривают возможность поощрения или увеличения заработной платы работников при получении образования без отрыва от производства по востребованным на производстве специальностям, при условии продолжения работы в организации.

6.22. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников закрепляют за ними наставников в первый год работы.

6.23. По представлению выборного профсоюзного органа осуществляют поощрение молодежного актива организации, ведущего эффективную производственную и общественную работу.

6.24. Предусматривают в коллективных договорах:

льготы и гарантии обеспечения занятости работников организаций - выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования;

меры поддержки деятельности молодежных советов;

освобождение от работы с сохранением средней заработной платы председателей, членов молодежных советов (комиссий), ответственных

за работу с молодежью на время краткосрочной учебы по представлению выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.25. При заключении коллективных договоров рассматривают возможность предоставления долгосрочных займов молодым работникам, молодым семьям на строительство и приобретение жилья, на оплату обучения в высших учебных заведениях.

Профсоюзы:

6.26. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

6.27. Анализируют и вносят предложения в нормативную правовую базу с целью совершенствования работы по защите социальных прав и гарантий работающей молодежи.

6.28. Содействуют через отраслевые соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на учебу, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

6.29. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

6.30. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

6.31. Принимают участие в реализации Концепции молодежной политики Федерации независимых профсоюзов России.

6.32. Иницируют включение в коллективные договоры и отраслевые соглашения разделов по работе с молодежью.

6.33. Организуют обучение председателей молодежных советов и комиссий. Изучают и обобщают опыт работы с молодежью членских организаций и внедряют его в практику работы выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Профсоюзы и работодатели:

6.34. Разрабатывают в организациях мероприятия по работе с молодежью, в том числе по адаптации молодых работников на рабочем месте, организации стажировки и наставничества, обеспечивают их реализацию.

6.35. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист» и т. д.

6.36. Проводят на предприятиях и в организациях массовые, культурные, спортивные мероприятия для молодежи, обеспечивают организацию досуга. Информировывают молодежь об установленных для неё

льготах и дополнительных гарантиях.

6.37. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе.

6.38. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях: разделы и положения по обеспечению работы с молодежью, предусматривающие предоставление льгот и гарантий молодым работникам; мероприятия по привлечению работников предприятий и организаций к занятиям физкультурой и спортом, созданию условий для занятия работников предприятий и организаций спортом, поощрению работников, занимающихся спортом.

7. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения

Стороны совместно:

7.1. Руководствуются принципами социального партнерства в соответствии с действующим законодательством, принимают все меры, направленные на их соблюдение органами местного самоуправления, работодателями и профессиональными союзами.

Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии инвестиционных соглашений.

7.2. Признают необходимым заключение отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннюю помощь. При этом настоящее Соглашение рассматривается как основа для переговоров в отраслях и в организациях, действующих на территории города Брянска.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объёме своих полномочий обеспечивают исполнение обязательств, закреплённых в Генеральном, соответствующих межрегиональном и региональном соглашениях, иных соглашениях, регулирующих социально-трудовые и непосредственно связанные с ними отношения.

7.3. Представляют беспрепятственно сторонам информацию о социально-экономическом положении в отраслях, районах города, организациях, необходимую для рассмотрения вопросов по социально-трудовой сфере.

Принимают решения по вопросам социально-трудовых отношений после их предварительного согласования сторонами социального партнерства.

7.4. Организуют и финансируют обучение представителей

соответствующих сторон социального партнерства всех уровней по вопросам социального партнерства и правового регулирования трудовых отношений.

7.5. Организуют проведение городского конкурса «Лучший коллективный договор» среди организаций города Брянска.

7.6. Осуществляют мониторинг вопросов социально-трудовой сферы, в том числе по вопросам задолженности по заработной плате, сокращения численности или штата работников организаций и другим вопросам социально-трудовой сферы, обеспечивают регулярный оперативный обмен имеющейся информацией по вопросам социально-трудовой сферы.

7.7. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

Администрация и работодатели:

7.8. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности в соответствии с действующим законодательством, обеспечивают условия для законной деятельности профсоюзов и их выборных органов, включая право на участие в работе коллегиальных органов управления в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, если порядок такого участия предусмотрен действующим законодательством, учредительными документами организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, не препятствуют деятельности технической и правовой инспекции труда профсоюзов по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства.

7.9. Обеспечивают ежемесячное бесплатное удержание и перечисление членских профсоюзных взносов с письменного согласия члена профсоюза на основании коллективных договоров и соглашений на счета профсоюзных организаций одновременно с выдачей или с перечислением банком средств на заработную плату.

7.10. Оказывают содействие в создании первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

7.11. Признают приоритетное право первичной профсоюзной организации, если таковая имеется в организации, на ведение коллективных переговоров по заключению коллективных договоров.

Работодатели:

7.12. Объединяются в союзы, ассоциации и другие формы объединений с целью координации своих действий, направленных на укрепление экономической эффективности организаций.

Ежеквартально предоставляют отчет в региональное объединение работодателей о выполнении Соглашения.

7.13. Обеспечивают участие представителей первичной профсоюзной организации в обсуждении вопросов, затрагивающих социально-трудовые отношения.

7.14. Принимают меры к устранению недостатков коллективных договоров, выявленных регистрирующим органом при проведении уведомительной регистрации.

7.15. Освобождают от работы членов профсоюза с сохранением среднего заработка на время краткосрочной профсоюзной учебы, проводимой в соответствии с планом обучения, утвержденным соответствующим профсоюзным органом в порядке, определенном коллективным договором.

8. Действие Соглашения, контроль за ходом выполнения, ответственность сторон

8.1. Стороны признают Соглашение локальным правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения социально-экономической политики в городе Брянске.

8.2. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует в течение трех лет.

Не позднее чем за три месяца до окончания срока действия Соглашения стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период.

Стороны признают, что действие Соглашения сохраняется на весь период проведения переговоров до момента подписания нового Соглашения.

Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

8.3. Соглашение открыто для подписания всеми заинтересованными работодателями города Брянска.

8.4. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

8.5. В текст Соглашения могут вноситься дополнения, изменения, уточнения по взаимному согласию сторон в течение всего периода действия Соглашения.

8.6. Стороны принимают все зависящие от них меры в рамках законодательства Российской Федерации и Брянской области для погашения

конфликтов, возникающих в социально-трудовой сфере.

8.7. Контроль за выполнением обязательств Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений города Брянска с подведением итогов не реже одного раза в год, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями.

8.8. В двухнедельный срок после подписания Соглашения сторонами Брянская городская администрация публикует полный текст Соглашения в средствах массовой информации с предложением работодателям, осуществляющим деятельность на территории города Брянска и не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории города Брянска, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения присоединиться к Соглашению не представили в уполномоченный орган местного самоуправления города Брянска (Брянскую городскую администрацию) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

От Брянской городской администрации
Глава администрации

А.Н. Макаров

От профсоюзов
**Председатель Союза организаций
профсоюзов «Федерация профсоюзов
Брянской области»**

О.В. Полякова

От работодателей
**Генеральный директор Брянской
областной Ассоциации промышленников
и предпринимателей – Регионального
объединения работодателей**

Г.М. Шалыгин

ПРОТОКОЛ
разногласий к территориальному (городскому) соглашению
между Брянской городской администрацией, Брянской областной Ассоциацией промышленников
и предпринимателей – Региональным объединением работодателей
и Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»
на 2020-2022 годы

№ и содержание пункта Соглашения	Вариант объединения работодателей	Вариант Федерации профсоюзов Брянской области	Вариант Брянской городской администрации
<p>Раздел 2. «В сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения» подраздел «Работодатели»</p> <p>2.18. При заключении коллективных договоров предусматривают в них:</p> <p style="padding-left: 40px;">размер тарифной части заработной платы и порядок ее регулирования, стремясь к установлению тарифной части заработной платы не ниже 65%;</p> <p style="padding-left: 40px;">проведение индексации заработной платы работников в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги с учетом данных статистики и уровня инфляции, определяя конкретный</p>	<p>Раздел 2. «В сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни» подраздел «Работодатели»</p> <p>2.18. При заключении коллективных договоров или локальных нормативных актов предусматривают в них:</p> <p style="padding-left: 40px;">- размер тарифной части заработной платы и порядок ее регулирования в соответствии Региональным трехсторонним соглашением;</p> <p style="padding-left: 40px;">- предусматривают в коллективном договоре или локальном нормативном акте проведение индексации заработной платы работников</p>	<p>Раздел 2. «В сфере заработной платы, доходов и уровня жизни населения» подраздел «Работодатели»</p> <p>2.18. При заключении коллективных договоров предусматривают в них:</p> <p style="padding-left: 40px;">размер тарифной части заработной платы и порядок ее регулирования, стремясь к установлению тарифной части заработной платы не ниже 65%;</p> <p style="padding-left: 40px;">проведение индексации заработной платы работников в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги с учетом данных статистики и уровня инфляции, определяя конкретный</p>	<p>Раздел 2. «В сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения» подраздел «Работодатели»</p> <p>2.18. При заключении коллективных договоров предусматривают в них:</p> <p style="padding-left: 40px;">размер тарифной части заработной платы и порядок ее регулирования, стремясь к установлению тарифной части заработной платы не ниже 65%;</p> <p style="padding-left: 40px;">проведение индексации заработной платы работников в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги с учетом данных статистики и уровня инфляции, определяя конкретный</p>

<p>механизм индексации, исходя из финансовых возможностей организации;</p> <p>установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;</p> <p>расчет средней заработной платы работников без учета периодов работы в режиме неполного рабочего времени, введенных по инициативе работодателя;</p> <p>размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников организаций внебюджетного сектора экономики, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда;</p>	<p>в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги с учетом данных статистики и уровня инфляции, определяя конкретный механизм индексации, исходя из финансовых возможностей организации;</p> <p>- установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, если таковая имеется в организации;</p> <p>- размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников организаций внебюджетного сектора экономики, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений, профес-сиональных навыков и</p>	<p>механизм индексации, исходя из финансовых возможностей организации;</p> <p>установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;</p> <p>расчет средней заработной платы работников без учета периодов работы в режиме неполного рабочего времени, введенных по инициативе работодателя;</p> <p>размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников организаций внебюджетного сектора экономики, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда;</p>	<p>механизм индексации, исходя из финансовых возможностей организации;</p> <p>установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;</p> <p>расчет средней заработной платы работников без учета периодов работы в режиме неполного рабочего времени, введенных по инициативе работодателя;</p> <p>размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников организаций внебюджетного сектора экономики, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда;</p>
--	--	--	--

<p>порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день.</p>	<p>опыта работы, в соответствии с Региональным трехсторонним соглашением.»</p>	<p>порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день.</p>	<p>порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день.</p>
---	--	---	---

От Брянской городской администрации
Глава администрации

А.Н. Макаров

От профсоюзов
Председатель Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Брянской области»

О.В. Полякова

От работодателей
Генеральный директор Брянской областной Ассоциации
промышленников и предпринимателей – Регионального
объединения работодателей

Г.М. Шалыгин

чающих оклад (должностной оклад) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день.		чающих оклад (должностной оклад) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день.	чающих оклад (должностной оклад) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день.
--	--	--	--

От Брянской городской администрации
Глава администрации

От профсоюзов
Председатель Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Брянской области»

От работодателей
Генеральный директор Брянской областной Ассоциации
промышленников и предпринимателей – Регионального
объединения работодателей



А.Н. Макаров



О.В. Полякова



Г.М. Шалыгин