Утверждено

постановлением

Исполкома Совета ФПБО

от «31»января 2013 г. №1-2

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о смотре-конкурсе коллективных договоров**

**1. Общие положения**

1.1. Проведение смотра-конкурса (далее - смотр-конкурс) коллективных договоров проводится Общественной организацией Федерацией профсоюзов Брянской области при участии территориальных организаций профсоюзов по решению Исполкома Совета ФПБО в соответствии с настоящим Положением.

1.2.Цели и задачи смотра-конкурса:

-повышение активности профсоюзных организаций в работе по заключению коллективных договоров, способствующих установлению справедливой заработной платы, улучшению условий труда и повышению соци­альной защиты работников;

-обобщение и распространение положительного опыта работы по защите прав и интересов работников через коллективные договоры, предоставлению членам профсоюзов дополнительных льгот и гарантий, не предусмотренных законодательством;

-обмен опытом по организации эффективного контроля со стороны профсоюзной организации за выполнением положений коллективных договоров;

-обеспечение гласности при подведении итогов выполнения действующих коллективных договоров.

1.3. Положение устанавливает порядок подготовки, проведения и
подведения итогов смотра-конкурса коллективных договоров среди первичных профсоюзных организаций территориальных организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, являющихся членскими организациями ФПБО.

**2. Условия и порядок проведения конкурса.**

2.1.Смотр-конкурс проводится по действующим коллективным договорам по итогам года, предшествующего году его проведения в следующих номинациях:

«Лучший коллективный договор в организациях бюджетной сферы с численностью работающих до 100 человек»;

«Лучший коллективный договор в организациях бюджетной сферы с численностью работающих от 100 до 300 человек»;

«Лучший коллективный договор в организациях бюджетной сферы с численностью работающих от 300 человек и выше»;

«Лучший коллективный договор в организациях внебюджетной сферы с численностью работающих до 100 человек»;

«Лучший коллективный договор в организациях внебюджетной сферы с численностью работающих от 100 до 300 человек»;

«Лучший коллективный договор в организациях внебюджетной сферы с численностью работающих от 300 человек и выше».

2.2.Периодичность проведения смотра-конкурса определяется решением Исполкома Совета ФПБО.

2.3.В смотре-конкурсе принимают участие первичные профсоюзные организации территориальных организаций профсоюзов, первичные профсоюзные организации, являющиеся членскими организациями ФПБО.

2.4.Основные требования, предъявляемые к первичным профсоюзным организациям, желающим принять участие в смотре-конкурсе:

-охват работающих членством в соответствующем профсоюзе должен составлять не менее 60 %;

-выполнение организациями-участниками решений вышестоящих профсоюзных органов, в том числе о перечислении в полном объеме профсоюзных взносов;

-отсутствие в организации-участнике случаев производственного травматизма со смертельным исходом (за исключением случаев, не связанных с производством).

2.5.Материалы, представляемые для участия в смотре-конкурсе, должны содержать документы в соответствии с приложениями к настоящему Положению:

* заявка на участие в смотре-конкурсе (приложение №1);
* оценочный лист (приложение №2);

Кроме указанных документов представляются:

* Копия предложения одной из сторон о вступлении в коллективные переговоры;
* Копия решения профсоюзного комитета по составу представителей от профсоюзной стороны для ведения коллективных переговоров;
* Копия приказа по организации о составе комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора;
* Копия коллективного договора;
* Копии протоколов общего собрания (конференции), заседаний профкома по итогам выполнения коллективного договора;
* Копия протокола заседания комиссии о подготовке проекта коллективного договора.
* Документы, обозначенные в оценочном листе \*.

**3. Критерии оценки коллективного договора.**

Оценка коллективных договоров производится по направлениям оценки в соответствии с оценочным листом (Приложение №2):

1. Правовая оценка коллективного договора.
2. Оплата труда и занятость.

2.1.Оплата труда и занятость для организаций внебюджетной сферы.

2.2.Оплата труда и занятость для организаций бюджетной сферы.

1. Охрана труда и экологическая безопасность.
2. Дополнительные социально-экономические льготы и гарантии, предусмотренные в коллективном договоре сверх законодательных норм для организаций внебюджетной сферы.
3. Дополнительные социально-экономические льготы и гарантии, предусмотренные в коллективном договоре сверх законодательных норм для организаций бюджетной сферы.

Каждое из первых трёх направлений оценивается в 100 баллов с их уменьшением или увеличением в зависимости от качества коллективного договора, предусмотренным оценочным листом.

 Четвёртое и пятое направления оцениваются путём прибавления к полученному суммарному результату за первые три направления по 5 баллов за наличие дополнительных социально-экономических льгот и гарантий. При их отсутствии баллы не начисляются.

 За дополнительные гарантии работникам, закреплённые коллективным договором сверх предусмотренных законодательством, но не учтённых в оценочном листе начисляется от 3 до 5 баллов за каждую.

 Победителем признаётся первичная профсоюзная организация, набравшая максимальное суммарное количество баллов по всем направлениям оценки в соответствующей номинации.

Примечание:

**1.Предоставление копий документов, указанных в п.2.5. настоящего Положения обязательно.**

**2.Первые три направления оценки являются общими для всех участников смотра-конкурса, направления оценки 2.1., 4 – оцениваются для участников конкурса в номинации «Лучший коллективный договор в организациях внебюджетной сферы», 2.2., 5 – для участников конкурса в номинации «Лучший коллективный договор в организациях бюджетной сферы».**

**4.Этапы проведения смотра-конкурса.**

4.1. Смотр-конкурс проводится в два этапа.

4.2. Первый этап:

до 1 июня – подача заявок на участие в смотре-конкурсе от первичных профсоюзных организаций в территориальные организации профсоюзов;

до 1 июля – рассмотрение представленных материалов конкурсными комиссиями, сформированными в территориальных организациях профсоюзов, определение победителей первого этапа смотра-конкурса (1,2,3 места).

4.3. Второй этап:

до 1 августа – направление территориальными организациями конкурсной комиссии ФПБО материалов на победителей 1-го этапа;

до 1 октября – рассмотрение материалов, представленных на победителей 1-го этапа, определение победителей и их награждение.

4.4.Первичные профсоюзные организации, являющиеся членскими организациями ФПБО конкурсные материалы представляют непосредственно в конкурсную комиссию ФПБО до 1 августа.

Примечание:

Каждая членская организация ФПБО представляет для участия во 2-м этапе смотра-конкурса не более 3-х организаций-победительниц 1-го этапа.

**5. Подведение итогов смотра-конкурса.**

5.1.Подведение итогов смотра-конкурса и определение победителей в соответствующих номинациях прово­дится конкурсной комиссией ФПБО.

5.2. Конкурсная комиссия ФПБО формируется решением Исполкома Совета ФПБО одновременно с принятием решения о проведении смотра-конкурса.

5.3. В состав конкурсной комиссии ФПБО включаются представители территориальных организаций профсоюзов (обязательно: представители бюджетной сферы и представители внебюджетной сферы), работники аппарата ФПБО.

5.4.Конкурсная комиссия образуется из нечётного числа членов. При возникновении спорных вопросов решение принимается простым большинством голосов.

5.5.Определение победителей смотра-конкурса коллективных договоров проводится по критериям, приведенным в настоящем Положе­нии и в соответствии с оценочным листом (Приложение №2).

5.6.Итоги конкурса утверждаются на заседании Исполкома Совета ФПБО.

5.7.Формы поощрения победителей и участников смотра-конкурса (Дипломы, ценные подарки, денежные премии и другие виды поощрения) определяет Исполком Совета ФПБО.

5.8. Награждение победителей и участников смотра-конкурса производится на ближайшем после подведения итогов заседании Совета ФПБО.

5.9.Награждение победителей осуществляется за счет средств, предусмат­риваемых на эти цели в смете доходов и расходов ФПБО.

Приложение№1

**ЗАЯВКА**

на участие в смотре-конкурсе коллективных договоров

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации-заявителя)

заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе коллективных договоров.

С Положением проведения смотра-конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, не имеет просроченной задолженности по заработной плате, а также несчастных случаев со смертельным исходом за отчетный год.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке, и документах, представленных в соответствии с п.2.5 Положения о смотре-конкурсе, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе в процессе его проведения.

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_г.

Председатель первичной

профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  *подпись фамилия, инициалы*

 М.П.

Приложение№2

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**

**СМОТРА-КОНКУРСА КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ**

1. **Информация об участнике конкурса.**

Первичная профсоюзная организация\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель (Ф.И.О.)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Почтовый адрес\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Организационно-правовая форма \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Среднесписочная численность работников (чел.)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Членов профсоюза (чел.)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Минимальная заработная плата\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Среднемесячная начисленная заработная плата\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2.Направления оценки.**

|  |  |
| --- | --- |
| **1.Правовая оценка коллективного договора. (100 баллов)** | **Баллы** |
| Соответствие положений коллективного договора действующему трудовому законодательству, Региональному, отраслевому и территориальному соглашениям. | Каждый пункт несоответствия-3балла |  |
| Наличие положений, предусматривающих гарантии защиты прав трудящихся.  | Отсутствие положений-10 баллов |  |
| Наличие положений защиты прав деятельности профсоюзов, включая участие профкома в регулировании трудовых отношений и учёт мнения профсоюзного комитета при принятии локальных нормативных актов. | Отсутствие положений-10 баллов, каждый пункт, обеспечивающий защиту прав профсоюзов +5 баллов |  |
| Наличие положений защиты прав председателя первичной профсоюзной организации (для представителей выборного профсоюзного органа) | +10 баллов, при отсутствии – баллы не начисляются |  |
| Наличие:-Копии предложения одной из сторон о вступлении в коллективные переговоры;-Копии решения профсоюзного комитета по составу представителей от профсоюзной стороны для ведения коллективных переговоров;-Копии приказа о составе комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора;-Мероприятий по реализации коллективного договора (заслушивание на заседаниях профкома, собраниях, конференциях);**\*предоставляются копии протоколов**-Порядка внесения изменений и дополнений в коллективный договор. | Отсутствие каждого из мероприятий-10 баллов |  |
| **2.Оплата труда и занятость.** |
| **2.1.Оплата труда и занятость для организаций внебюджетной сферы. (100 баллов)** |
| Меры по повышению заработной платы | Не предусмотрены меры-10 баллов |  |
| Выплаты работникам организации в случае их высвобождения в связи с реорганизацией или сокращением численности или штата | Не предусмотрены меры-10 баллов |  |
| Квотирование рабочих мест для выпускников учебных заведений (для работников, заканчивающих прохождение военной службы по призыву, ранее работавших в организации) | Не предусмотрено-10 баллов |  |
| Предоставление высвобождаемым работникам возможности опережающего обучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора. | Не предусмотрена возможность-10 баллов |  |
| Предусмотрено в коллективном договоре квотирование рабочих мест для инвалидов (сохранение или создание рабочих мест для инвалидов) | +10 баллов |  |
| **2.2Оплата труда и занятость для организаций бюджетной сферы.****(100 баллов)** |
| Внесены ли изменения и дополнения в коллективный договор в связи с введением новых систем оплаты труда | +20 баллов |  |
| Наличие конкретных сроков выплаты заработной платы за 1-ю и 2-ю половину месяца | +20 баллов |  |
| Наличие дополнительных гарантий в случае высвобождения работников в связи с сокращением численности или штата | +20 баллов |  |
| **3.Охрана труда и экологическая безопасность. (100 баллов)** |
| Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда) в соответствии с ТК РФ.Для учреждений бюджетной сферы – приказ руководителя о назначении ответственного по охране труда**\*предоставляется копия приказа о назначении инженера по охране труда (копия положения о службе охраны труда) или копия приказа руководителя о назначении ответственного по охране труда** | Отсутствует-10 баллов |  |
| Наличие соглашения по охране труда | Отсутствует-10 баллов |  |
| Организация контроля за выполнением соглашения по охране труда со стороны профкома (первичной профсоюзной организации).**\*предоставляются копии протоколов** | Отсутствует-10 баллов |  |
| Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда**\*предоставляется копия протокола об избрании уполномоченных** | Отсутствует-10 баллов |  |
| Наличие совместных комиссий (комитетов) по охране труда**\*предоставляется копия приказа о создании комиссии (комитета)** | Отсутствует-10 баллов |  |
| Наличие Положения о совместной комиссии (комитете), утверждённого приказом руководителя учреждения (организации) и согласованного с выборным профсоюзным органом**\*предоставляется копия Положения** | Отсутствует-10 баллов |  |
| Наличие актов проверки комиссии (комитета) по охране труда**\*предоставляются копии актов** | Отсутствует-10 баллов |  |
| Обеспечение гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в коллективном договоре | Отсутствует-10 баллов |  |
| Предусмотрена аттестация рабочих мест по условиям труда.Не предусмотрена аттестация рабочих мест по условиям труда.Проводится аттестация рабочих мест по условиям труда.Не проводится аттестация рабочих мест по условиям труда.\***Предоставляются копии документов, подтверждающих проведение аттестации рабочих мест** | +10 баллов-10 баллов+10 балловБаллы не начисляются |  |
| **4. Дополнительные социально-экономические льготы и гарантии, предусмотренные в коллективном договоре сверх законодательных норм для организаций внебюджетной сферы.** |
| **4.1.Работа с молодёжью** |
| Предусмотрены затраты на работу с молодёжью | +5 баллов |  |
| Материальная помощь для работников, заканчивающих прохождение военной службы по призыву, ранее работавших в организации | +5 баллов |  |
| Доплаты к стипендиям студентам ВУЗов, техникумов и учащимся профтехучилищ, направленным на учёбу организациями | +5 баллов |  |
| **4.2. Охрана труда и экологическая безопасность.** **В коллективном договоре предусмотрены:** |
| Наличие фонда охраны труда | +5 баллов |  |
| Наличие дополнительного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | +5 баллов |  |
| Дополнительное обеспечение СИЗ, сверх установленных норм за счёт работодателя | +5 баллов |  |
| Обеспечение дополнительных выплат работникам, с которыми произошёл несчастный случай на производстве (смертельный, тяжёлый, при установлении 1,2,3 группы инвалидности, получении профзаболевания) | +5 баллов |  |
| Обеспечение дополнительных выплат работникам, с которыми произошёл несчастный случай с временной утратой трудоспособности | +5 баллов |  |
|  |
| Возмещение расходов на погребение, в случае смерти работника в результате несчастного случая на производстве (смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья или профзаболевания) | +5 баллов |  |
| **4.3.Другие социальные льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором:** |
| Организация доставки работников к месту работы и обратно служебным транспортом | +5 баллов |  |
| Компенсация затрат на оплату жилищно-коммунальных услуг малообеспеченным семьям | +5 баллов |  |
| Предоставление оплачиваемого отпуска при:-рождении ребёнка;-собственной свадьбе;-свадьбе детей;-смерти членов семьи. | +5 баллов |  |
| Выплаты единовременного пособия при выходе на пенсию | +5 баллов |  |
| Предоставление ежегодного однодневного оплачиваемого отпуска в День знаний (1 сентября) матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников (1-4 класс) | +5 баллов |  |
| Выплаты единовременного пособия женщинам при рождении ребёнка | +5 баллов |  |
| Выплаты работнику (матери, отцу), находящемуся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет, ежемесячного пособия | +5 баллов |  |
| Возмещение работнику (полностью или частично) затрат на содержание ребёнка в дошкольном учреждении | +5 баллов |  |
| Возмещение работнику (полностью или частично) затрат на приобретение детских путёвок в детские оздоровительные лагеря | +5 баллов |  |
| **5. Дополнительные социально-экономические льготы и гарантии, предусмотренные в коллективном договоре сверх законодательных норм для организаций бюджетной сферы.** |
| **5.1. Работа с молодёжью** |
| **В коллективном договоре:** |
| Наличие молодёжных организаций (советов молодых специалистов, молодежной комиссии профсоюзной организации и т.д.) | +5 баллов |  |
| Наличие института наставничества | +5 баллов |  |
|  **5.2. Улучшение условий и охрана труда.** |
| Предусмотрены средства на мероприятия по улучшению и обеспечению безопасных условий труда работников. | +5 баллов |  |
| Мероприятия, запланированные соглашением по охране труда, выполнены:В полном объёмеНе в полном объёме\***Предоставляются копии документов, подтверждающих рассмотрение вопроса полноты выполнения соглашения по охране труда** | +5 баллов+3 балла |  |
| **5.3.Другие социальные льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором.** |
| Предоставление работникам дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам (рождение ребёнка, свадьба, похороны близких родственников и др.) | +5 баллов |  |
| Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день. | +5 баллов |  |
| Другие социальные льготы и гарантии. | За каждую льготу +5 баллов |  |

Примечание:

**Раздел 2 (направления оценки) оценочного листа заполняется конкурсной комиссией.**

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_г.

Председатель

первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  *подпись фамилия, инициалы*

 М.П.