Постановление Совета Федерации профсоюзов Брянской области 28 ноября 2007 г. № 5–2  
  
Профсоюзные организации области всех уровней осуществляют работу по защите прав и законных интересов работников посредством коллективных договоров и соглашений, принимают меры по привлечению сторон социального партнерства для качественного решения этих задач.  
По состоянию на 1 января 2007 года в области заключено 3229 коллективных договоров (973 в организациях, не имеющих профсоюзных организаций), которыми охвачено около 336 тыс.чел. Действует 74 территориально — отраслевых соглашения. Заканчивается действие Регионального соглашения на 2005-2007 годы, обязательства которого профсоюзами выполнены в полном объеме.  
  
Подготовлен проект Регионального соглашения на 2008-2010 годы, в котором появился новый раздел, отражающий обязательства сторон социального партнерства в области молодежной политики.  
В июне текущего года принято постановление Администрации Брянской области № 420 «О порядке и условиях установления статуса „Ветеран труда Брянской области“ и мерах социальной поддержки указанной категории граждан». Этим документом утвержден перечень поощрений, учитываемых при присвоении статуса «Ветеран труда», в том числе и знаки отличия Брянской области, учрежденные и выданные организациями (предприятиями, учреждениями), расположенными на территории Брянской области до 2007 года.  
В январе 2007 года заключено и активно реализуется Соглашение «О взаимном сотрудничестве Государственной инспекции труда в Брянской области и Федерации профсоюзов Брянской области в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав граждан».  
Активно ведется колдоговорная работа в организациях здравоохранения, там 99,1 процента от общего числа организаций и учреждений имеют коллективные договоры; в народном образовании — 97,3 процента; в лесной отрасли — 93,3 процента; в Брянском отделении железной дороги — 93 процента.  
Повышение качества жизни населения Брянской области является предметом постоянного внимания профсоюзов всех уровней : выставлялись требования о ликвидации задолженности по заработной плате работникам бюджетной сферы и агропромышленного комплекса; Губернатору области и в СМИ направлено обращение профсоюзов по вопросу бесконтрольного роста цен в октябре текущего года на молочные и некоторые другие продукты питания.  
В соответствии с постановлением администрации Брянской области «О повышении с 1 сентября 2007 года размера тарифной ставки ( оклада) первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Брянской области» от 28 сентября 2007 года № 776 размер тарифной ставки (оклада) первого разряда ЕТС увеличен в 1,15 раза.  
Достигнута договоренность социальных партнеров о том, что:  
— во внебюджетных организациях с 1 января 2008 года минимальная заработная плата должна устанавливаться в размере не менее 100 процентов прожиточного минимума трудоспособного населения.;  
— в учреждениях бюджетной сферы будет предусматриваться финансирование на мероприятия по охране труда в размере не менее 0,2 процента от сметы на их содержание.  
Сохранена выплата бюджетникам к отпуску : на 2008 год в размере 2000 рублей, а в 2009 году она будет увеличена до 3000 рублей. Стороны согласились об индексации выплат на методическую литературу.  
Вместе с тем , средняя заработная плата в Брянской области, составляющая 8459,8 руб., является одной из самых низких в Центральном федеральном округе. При реализации Регионального соглашения на 2005 — 2007 годы стороны не добились значительного улучшения качества жизни населения области. В некоторых организациях (предприятиях, учреждениях) коллективные договоры принимались с нарушением требований Трудового кодекса Российской Федерации: записывалось обязательство о выплате заработной платы один раз в месяц; стороной работников выступали представители административно-управленческого персонала, не уполномоченные в установленном законом порядке, на представительство в социальном партнерстве. При проверках выполнения коллективных договоров и соглашений выявляются случаи незаключения трудовых договоров в письменной форме; бесконтрольного использование сверхурочных работ и работ в выходные и нерабочие праздничные дни; незаконного увольнения работников, которые потом восстанавливаются на работе с помощью профсоюзных юристов.  
  
Совет Федерации профсоюзов области постановляет :  
1. Федерации профсоюзов области, областным отраслевым организациям профсоюзов, первичным профсоюзным организациям обеспечить защиту социально-трудовых прав членов профсоюзов на основе коллективных договоров и соглашений всех уровней, для чего:  
— обеспечить постоянный контроль соблюдения трудового законодательства в организациях (предприятиях, учреждениях) и документальное оформление результатов проверок;  
— обеспечить установление минимального размера заработной платы в организациях (предприятиях, учреждениях) на основе коллективного договора и Регионального соглашения между администрацией Брянской области, Федерацией профсоюзов Брянской области и объединениями работодателей на 2008-2010 годы (далее Соглашение);  
— обеспечить своевременное и компетентное рассмотрение выборными профсоюзными органами проектов локальных нормативных актов организаций (предприятий, учреждений), которые в соответствии с действующим законодательством, должны приниматься с учетом мотивированного мнения соответствующего выборного органа профсоюзов;  
— при разработке проектов коллективных договоров организаций всех форм собственности обеспечить преемственность обязательств Генерального, Регионального и территориально-отраслевых соглашений в их текстах;  
— обеспечить информирование работников об опыте защиты социально-трудовых прав работников в организации, отрасли, области.  
2. Федерации профсоюзов области, областным отраслевым организациям профсоюзов усилить взаимодействие с Гострудинспекцией, органами прокуратуры, другими органами государственного надзора, органами власти всех уровней при координации работы по защите социально-трудовых прав работников на основе социального партнерства.  
3. Членским организациям ФПО, первичным профсоюзным организациям:  
— осуществлять контроль за выполнением Регионального и территориально-отраслевых соглашений в организациях всех форм собственности;  
— установить постоянный контроль за заключением трудовых договоров с работниками в письменной форме и в полном соответствии с требованиями действующего трудового законодательства;  
— особое внимание при контроле индивидуальных трудовых договоров уделять вопросам установления заработной платы в валюте Российской Федерации ( в рублях), размеров доплат, компенсаций и поощрений; характеристик условий труда и соответствующих размеров социального страхования;  
— своевременно пресекать незаконные действия работодателей по вопросам изменения условий трудового договора и его прекращения по инициативе работодателей;  
— обеспечить обязательное приложение соглашения по охране труда к каждому коллективному договору организации (предприятия, учреждения).  
4. Федерации профсоюзов области, областным отраслевым организациям профсоюзов обеспечить разработку и своевременную рассылку первичным профсоюзным организациям информационных и методических материалов по вопросам защиты социально-трудовых прав работников. Проводить обучение профсоюзного актива.  
5. Редакции газеты «Голос профсоюзов» регулярно размещать материалы об опыте работы профсоюзов всех уровней по защите социально-трудовых прав работников.  
6.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Президиум Федерации профсоюзов области.  
  
Председатель ФПО М.М.Балабко